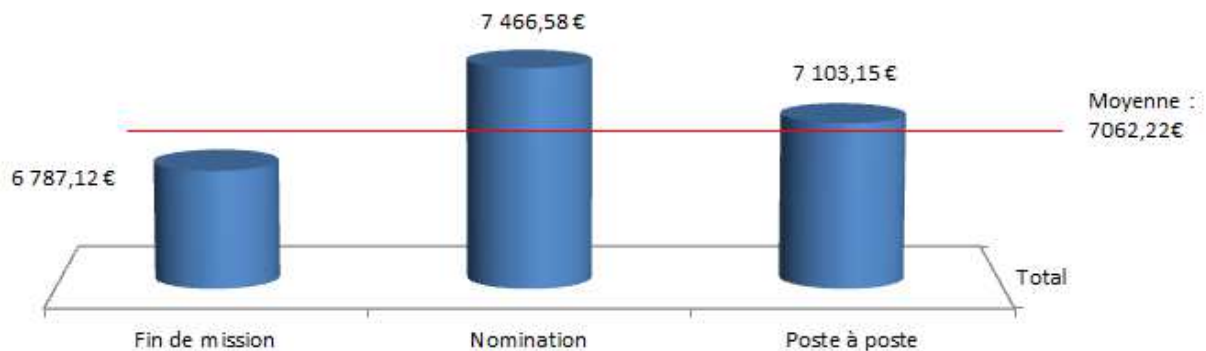


## CHAPITRE 6 : DEPLACEMENTS : INDEMNITE DE CHANGEMENT DE RESIDENCE (ICR)

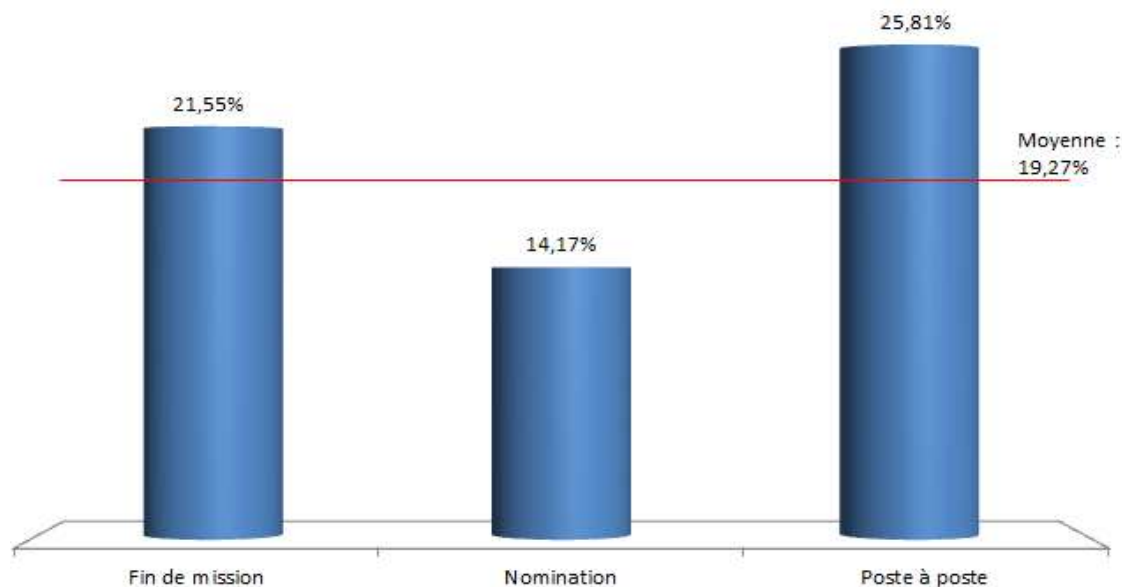
### 6.1 COÛT MOYEN D'UNE ICR

L'ICR est une indemnité forfaitaire qui participe à la prise en charge des frais de changement de résidence autres que les frais de voyage. Elle laisse à l'expatrié toute latitude pour l'organisation de son déménagement. Cette indemnité, versée lors de la nomination et de la fin de mission, varie selon la fonction de l'agent, le trajet effectué (France/étranger, étranger/étranger, étranger France) et la composition de sa famille.



Le coût moyen des ICR liquidées en 2019 est en diminution de l'ordre de 3,4% par rapport au coût moyen des ICR liquidées en 2018.

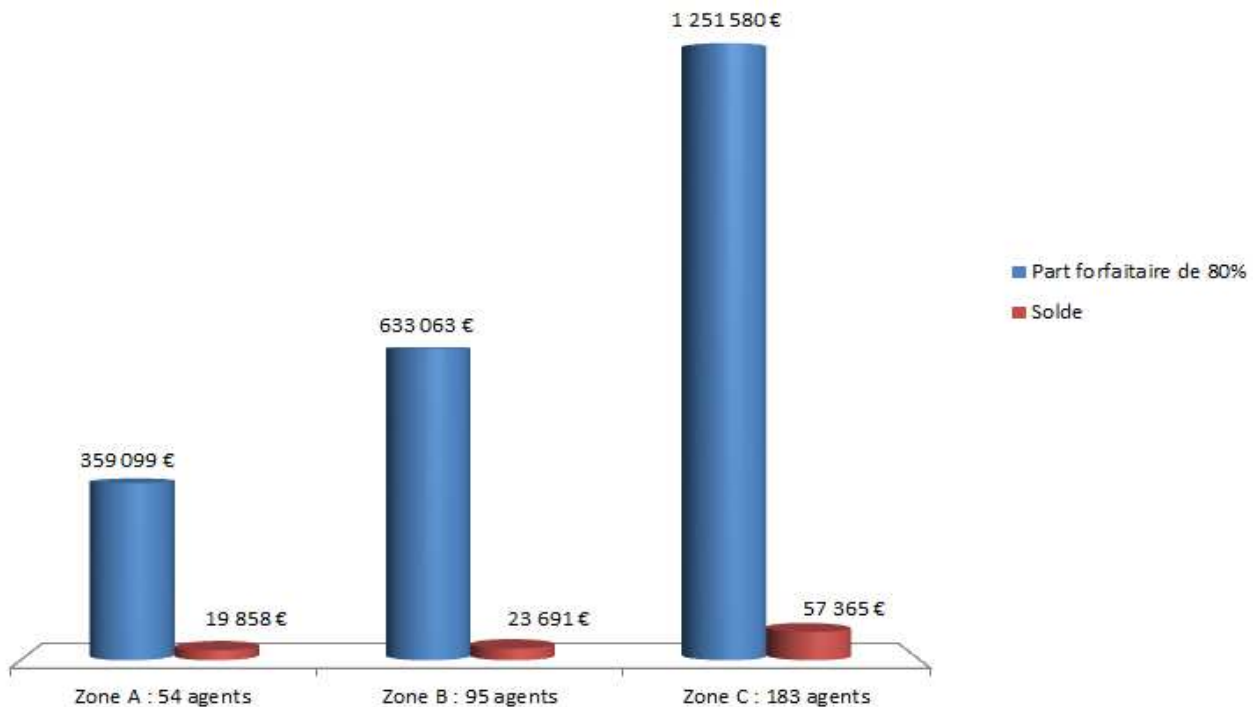
### 6.2 POURCENTAGE D'AGENTS DEMANDANT LE SOLDE D'ICR



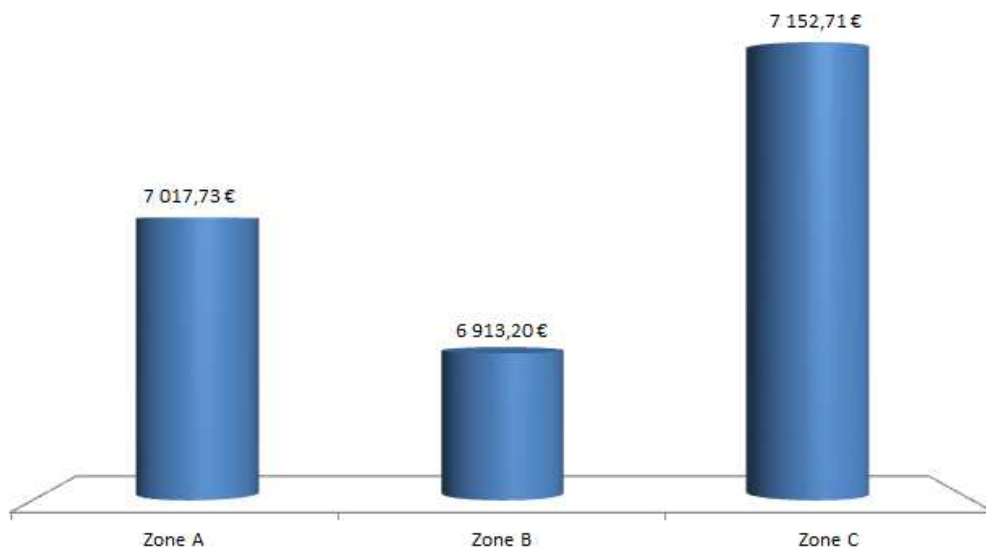
Un premier versement de 80% de l'ICR est versé après la conclusion du contrat d'expatrié, et avant sa fin de mission. Le solde de l'indemnité peut être demandé si les dépenses de déménagement acquittées par l'agent atteignent les 2/3 du montant total de l'ICR. Dans près de 85% des cas le solde n'est pas demandé.

### 6.3 COUT DES ICR PAR ZONE DE POSTES DIPLOMATIQUES ET CONSULAIRES

Le montant des ICR versées par zone géographique est proportionnel au nombre d'expatriés, moins nombreux en zone A.

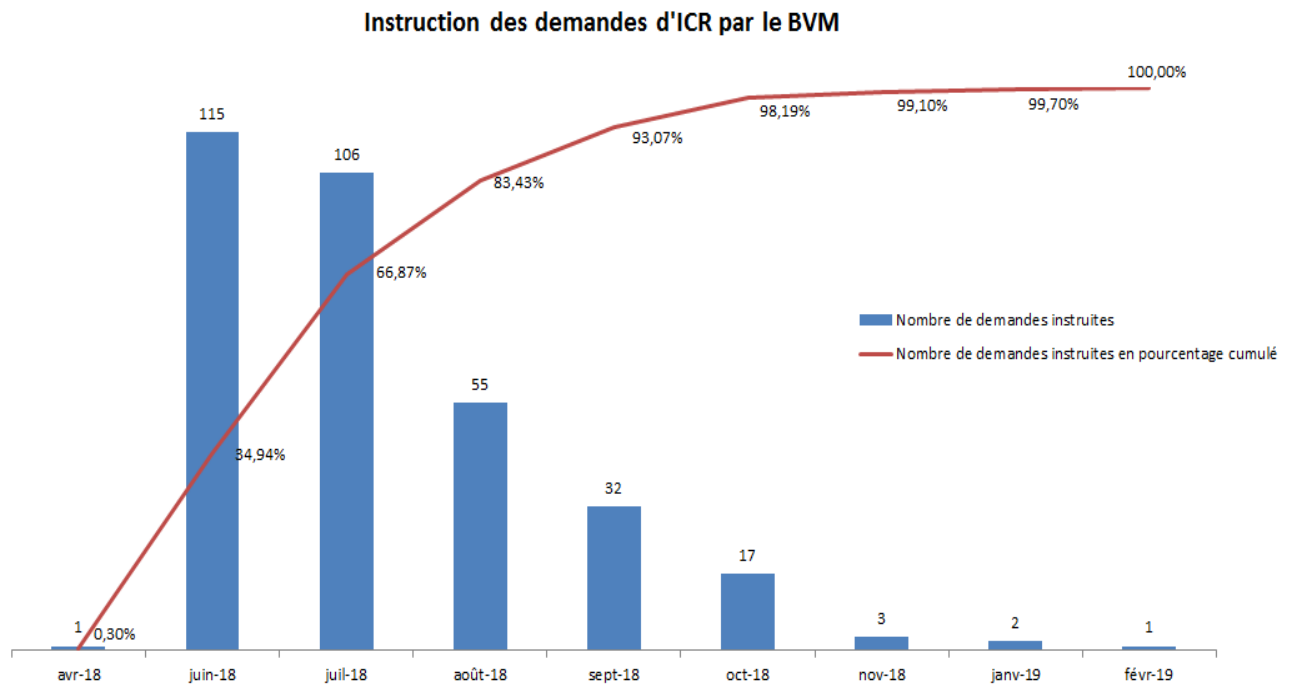


#### Coût moyen de l'ICR par zone



A fonction et composition de famille identiques, le coût d'une ICR est en principe plus élevé à destination de la zone A (pays dans lesquels les conditions de vie sont considérées particulièrement difficiles). En 2019, le coût moyen d'une ICR en zone C est cependant supérieur car y sont affectés plus d'agents accompagnés de leur famille (masse moyenne prise en compte pour le calcul de l'ICR : 998kg en zone C, 881kg en zone B et 889kg en zone A).

## 6.4 MISE EN PLACE DES ICR (EN POURCENTAGE CUMULÉ)



Plus de 83% des expatriés en nomination ou en fin de mission ont perçu la part forfaitaire de 80% de l'ICR avant leur installation dans leur nouvelle résidence.

## CHAPITRE 7 : FORMATION

La formation continue s'adresse à tous les personnels : expatriés, résidents et de droit local, qu'ils exercent en EGD, en établissement conventionné ou en établissement partenaire. Elle concerne les personnels enseignant comme non-enseignant.

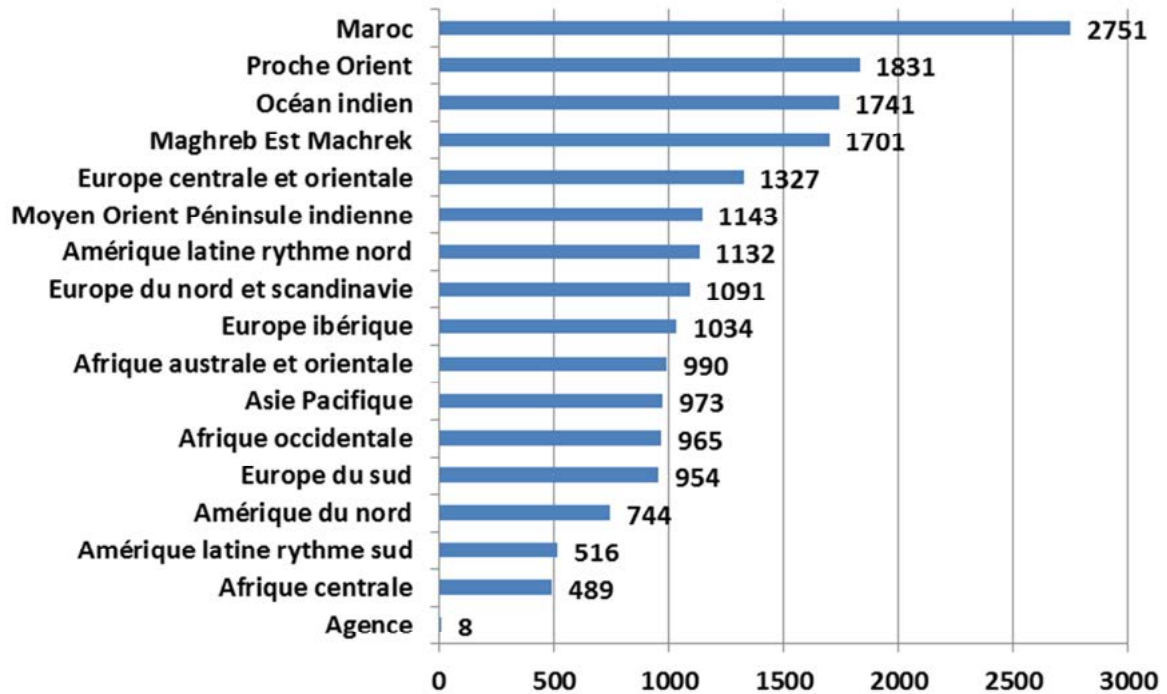
### 7.1 NOMBRE DE JOURNÉES STAGIAIRES

#### 7.1.1 REPARTITION PAR ZONE DE MUTUALISATION

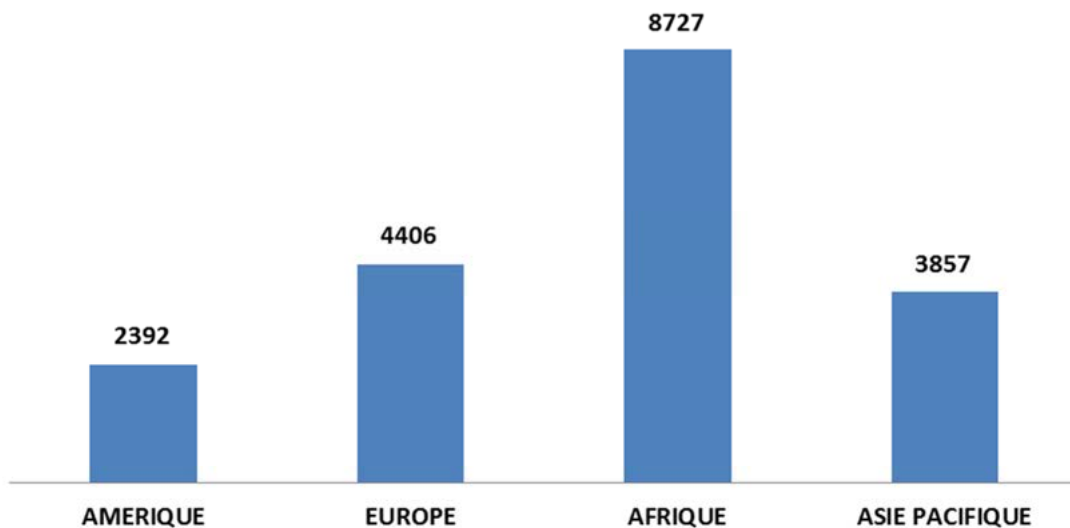
ZONE DE MUTUALISATION	PAYS CONCERNES
Afrique Australe et Orientale	Afrique du sud, Angola, Burundi, Congo, Djibouti, Éthiopie, Kenya, Mozambique, Ouganda, République démocratique du Congo, Rwanda, Soudan, Tanzanie, Zambie, Zimbabwe.
Afrique Centrale	Bénin, Cameroun, Côte d'Ivoire, Gabon, Ghana, Guinée Equatoriale, Niger, Nigeria, République Centrafricaine, Tchad, Togo.
Afrique Occidentale	Burkina Faso, Cap Vert, Gambie, Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal.
Amérique Latine Rythme Nord (AMLANORD)	Brésil (Brasilia, Curitiba), Colombie, Cuba, El Salvador, Equateur, Guatemala, Haïti, Honduras, Mexique, Nicaragua, Panama, Paraguay, République Dominicaine, Venezuela.
Amérique Latine Rythme Sud (AMLASUD)	Argentine, Bolivie, Brésil (Rio de Janeiro, Sao Paulo) Chili, Costa-Rica, Pérou, Uruguay.
Amérique du Nord	Canada, États-Unis.
Asie Pacifique	Australie, Bangladesh, Birmanie (Myanmar), Cambodge, Chine, Inde, Indonésie, Japon, Laos, Malaisie, Mongolie, Népal, Nouvelle-Zélande, Pakistan, Philippines, République de Corée, Singapour, Sri Lanka, Taiwan, Thaïlande, Vanuatu, Vietnam.
Europe Centrale et Orientale	Allemagne, Arménie, Autriche, Azerbaïdjan, Géorgie, Hongrie, Lettonie, Lituanie, Pologne, République Tchèque, Russie, Slovaquie, Suisse, Ukraine.
Europe du Nord-Ouest et Scandinavie	Belgique, Danemark, Finlande, Irlande, Luxembourg, Norvège, Pays Bas, Royaume Uni, Suède.
Europe du Sud Est	Albanie, Bosnie–Herzégovine, Bulgarie, Chypre, Croatie, Grèce, Israël, Italie, Jérusalem, République de Macédoine du Nord, Roumanie, Serbie, Slovénie, Turquie.
Europe Ibérique	Espagne, Portugal
Maghreb Est	Algérie, Libye, Tunisie
Maroc	Maroc
Moyen Orient	Afghanistan, Arabie Saoudite, Bahreïn, Émirats Arabes Unis, Iraq, Iran, Kazakhstan, Kirghizstan, Koweït, Oman, Ouzbékistan, Qatar, Tadjikistan, Turkménistan, Yémen.
Océan Indien	Comores, Madagascar, Maurice, Seychelles
Proche Orient	Liban, Syrie.

Le total des inscriptions effectivement validées, hors préinscriptions, et défalqué des inscriptions annulées s'élève à 19 390 :

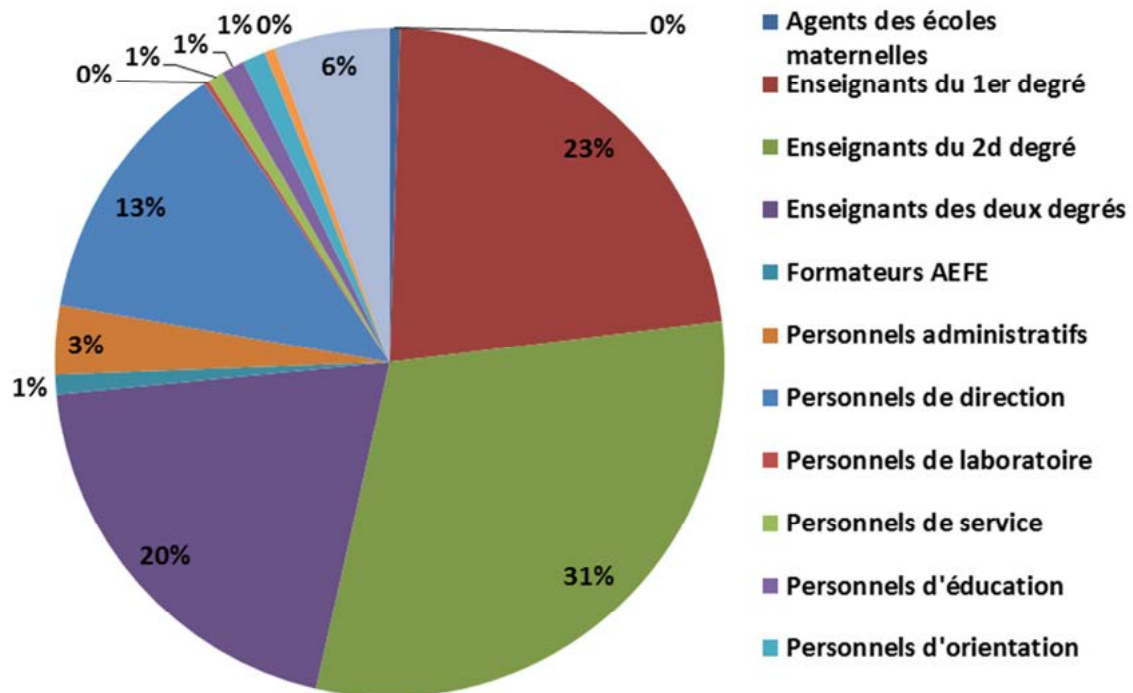
## Répartition par Zone de Mutualisation



### 7.1.2 REPARTITION PAR CONTINENT

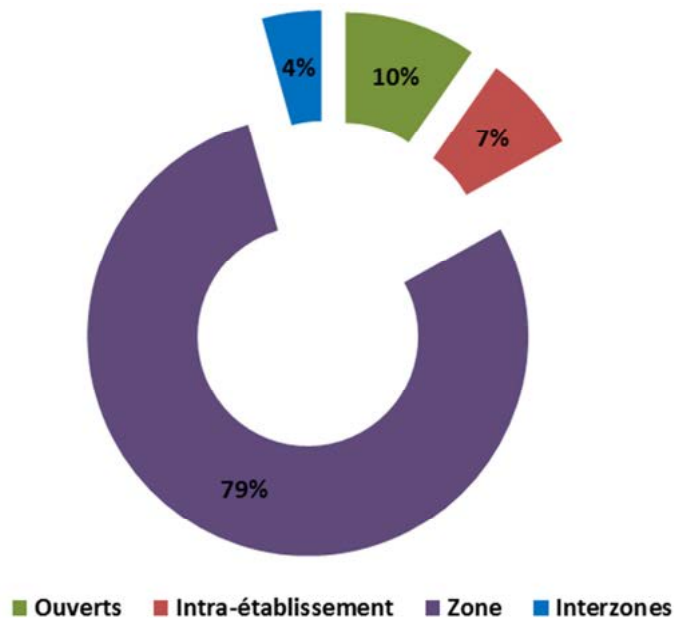


## 7.2 REPARTITION PAR FONCTION



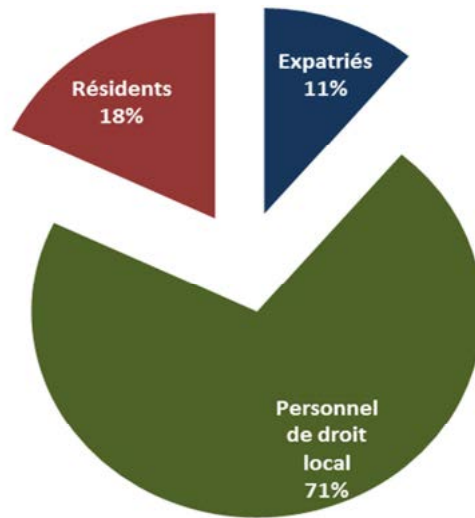
Une même personne peut avoir suivi plusieurs stages dans l'année. Plus de 70% des stages sont destinés à des personnels enseignants.

## 7.3 REPARTITION PAR TYPE DE STAGE



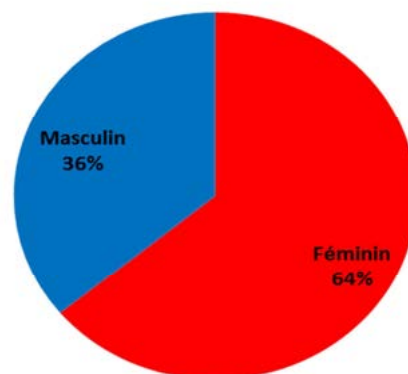
La majorité des stages est organisée à l'échelle de la Zone. Les stages interzones sont principalement des séminaires d'Enseignants Expatriés à Mission de Conseil Pédagogique du 2<sup>nd</sup> degré organisés à Paris.

#### 7.4 REPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT

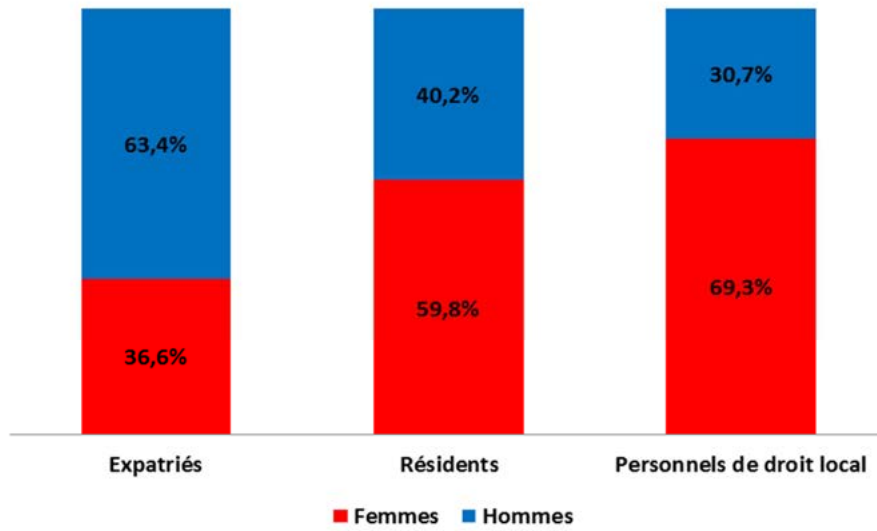


La répartition des journées de formation par type de contrat est stable par rapport aux années antérieures.

#### 7.5 REPARTITION PAR SEXE



## Répartition par sexe et type de contrat





## CHAPITRE 8 : MASSE SALARIALE

### 8.1 DÉPENSES ANNUELLES\* DE PERSONNELS

	Masse salariale cumulée sans charges	Masse salariale cumulée sans charges par agent	Masse salariale cumulée avec charges	Masse salariale cumulée avec charges par agent
<b>Expatrié</b>	122 424 956€	128 368€	157 448 422€	165 093€
<b>Résident</b>	284 787 643€	57 866€	443 458 222€	90 106€

\*Sur la base de l'exécution budgétaire 2019

Les personnels détachés à l'AEFE pour exercer à l'étranger bénéficient d'un régime de rémunération déterminé en application de barèmes ne prenant pas en compte le genre. A affectation, situation administrative et familiale comparables, il n'y a pas d'écart de rémunération entre les personnels masculins et féminins.

### 8.2 COÛT MOYEN MENSUEL PAR ZONE DE POSTES DIPLOMATIQUES ET CONSULAIRES

#### 8.2.1 PERSONNELS RECRUTES SOUS CONTRAT D'EXPATRIE

Zones diplomatiques et consulaires	Cout moyen par agent hors charges	Cout moyen par agent charges comprises
<b>A</b>	12 916€	15 880€
<b>B</b>	11 549€	14 591€
<b>C</b>	9 404€	12 507€

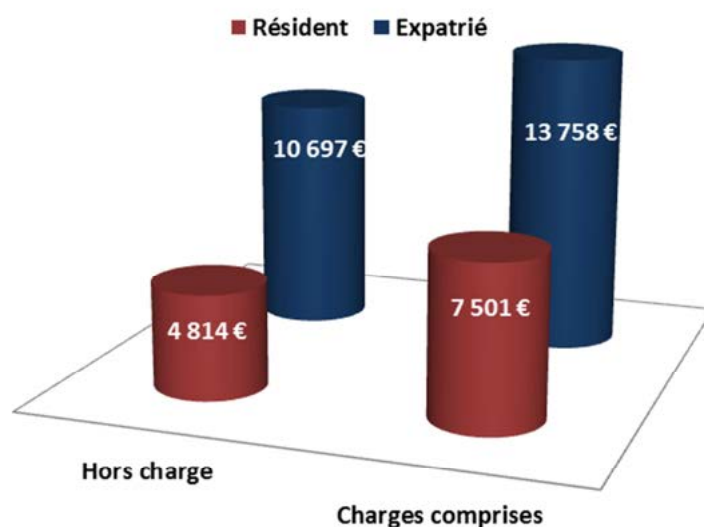
\*Sur la base de l'exécution budgétaire 2019

#### 8.2.2 PERSONNELS RECRUTES SOUS CONTRAT DE RESIDENT

Zones diplomatiques et consulaires	Cout moyen par agent hors charges	Cout moyen par agent charges comprises
<b>A</b>	5 390€	7 927€
<b>B</b>	4 822€	7 403€
<b>C</b>	4 725€	7 471€

\*Sur la base de l'exécution budgétaire 2019

### 8.3 COÛT MOYEN PAR AGENT



## CHAPITRE 9 : RECRUTES LOCAUX DES ETABLISSEMENTS EN GESTION DIRECTE

Le nombre de poste de personnels recrutés localement par les EGD est limité par un plafond d'emplois.

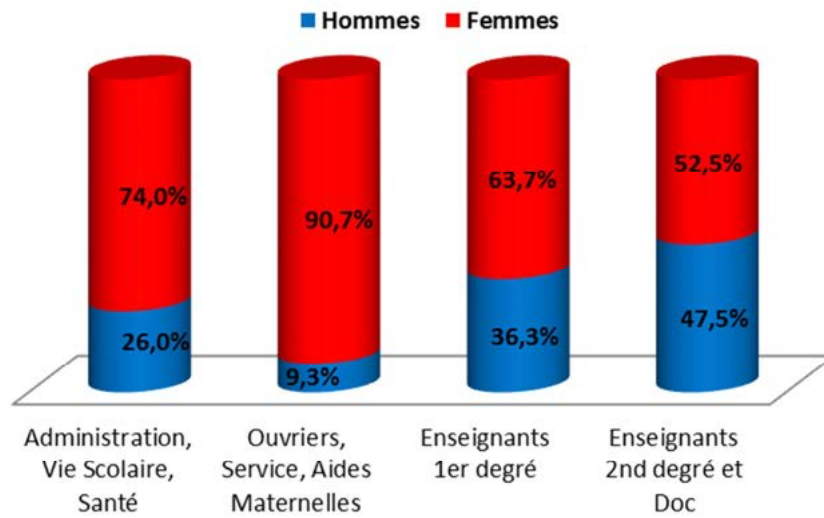
### 9.1 EFFECTIFS PAR MISSION

Effectifs présents au 31/12/2019

	Hommes		Femmes		Total	
	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP
Administration, Vie Scolaire, Santé	364	278,73	1032	792,51	1396	1071,24
Ouvriers, Service, Aides Maternelles	88	79,73	888	778,54	976	858,27
Enseignants 1er degré	566	513,36	1043	901,61	1609	1414,97
Enseignants 2nd degré et Doc	588	545,28	706	603,83	1294	1149,11
<b>Total</b>	<b>1606</b>	<b>1417,1</b>	<b>3669</b>	<b>3076,49</b>	<b>5275</b>	<b>4493,59</b>
Part des enseignants	71,86%	74,70%	47,67%	48,93%	55,03%	57,06%

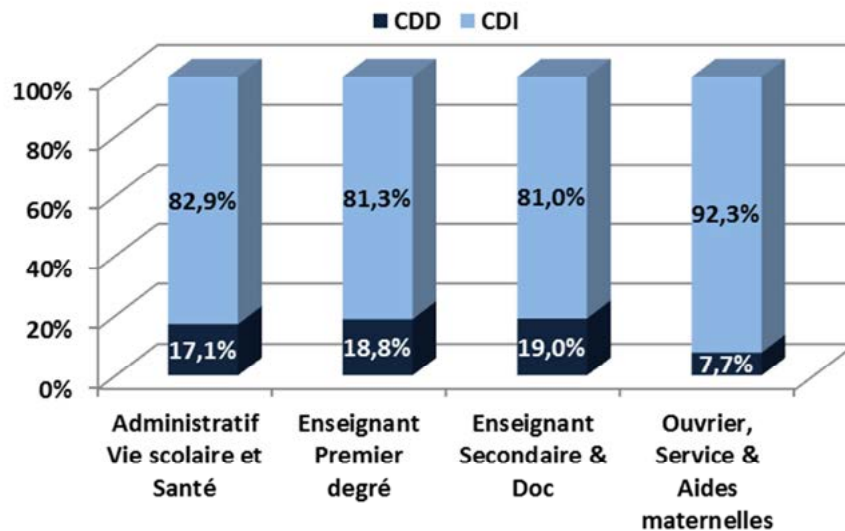
Alors que les enseignants représentent près de 82% des personnels détachés, ils représentent 57% des personnels recrutés localement.

## 9.2 ETP PAR SEXE



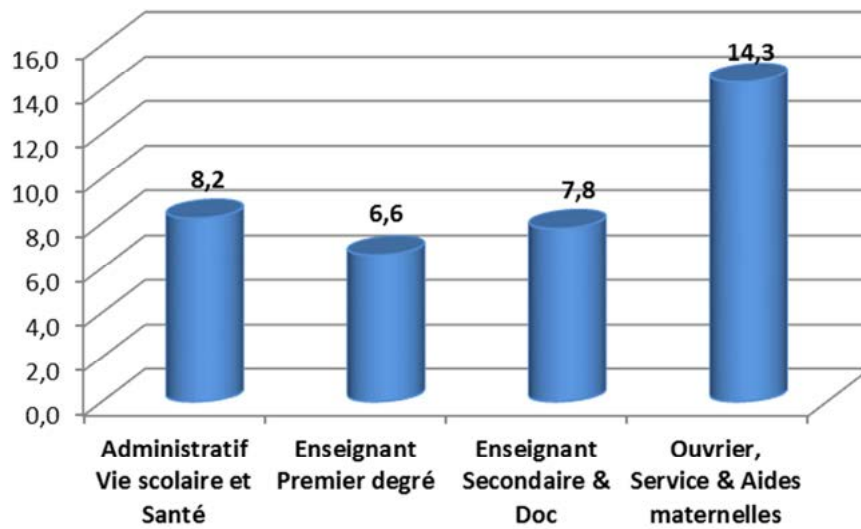
Les femmes représentent 68,5% des personnels recrutés localement par les EGD, contre 54,5% des personnels détachés.

## 9.3 EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT



84,5% des personnels recrutés localement le sont en contrat à durée déterminée.

#### 9.4 ANCIENNETE MOYENNE



Au 31 décembre 2019, l'ancienneté moyenne des personnels recrutés localement est légèrement supérieure à 9 ans.

## PARTIE II : LES SERVICES CENTRAUX

### CHAPITRE 1 : EFFECTIFS AU 31 DECEMBRE 2019

#### 1.1 REPARTITION STATUTAIRE

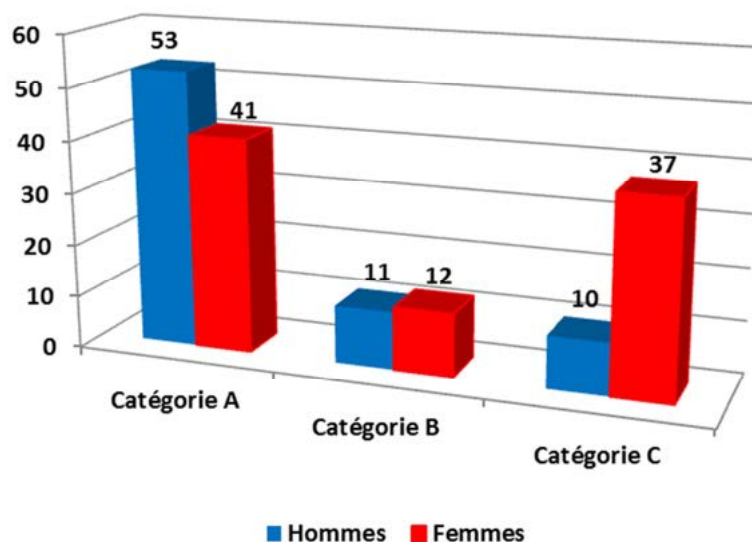
STATUTS	PARIS		NANTES		Sous-total		TOTAL
	H	F	H	F	H	F	
Contractuels en CDD	2	2	1	0	3	2	5
Contractuels en CDI	1	7	1	3	2	10	12
Détachés sur contrat	51	45	17	26	68	71	139
Agents en position normale d'activité (PNA) du MEAE	1	1	3	15	4	16	20
Agents mis à disposition par le MEAE	1	3	0	0	1	3	4
emploi directeur MEAE	1	0	0	0	1	0	1
<b>TOTAL AGENTS</b>	<b>57</b>	<b>58</b>	<b>22</b>	<b>44</b>	<b>79</b>	<b>102</b>	<b>181</b>

Au 31/12/2019, les effectifs des services centraux sont en très légère augmentation (+2,2% par rapport au 31/12/2018).

La répartition entre les deux sites reste stable.

#### 1.2 REPARTITION PAR CATEGORIE

##### 1.2.1 AGENTS TITULAIRE DE LA FONCTION PUBLIQUE



Les effectifs des personnels titulaires de la fonction publique sont en augmentation de près de 6% par rapport à l'année précédente. Ils représentent plus de 90% des effectifs des services centraux.

57% des personnels titulaires de la fonction publique appartiennent à un corps de catégorie A, 14% à un corps de catégorie B et 29% à un corps de catégorie C. Cette répartition est stable par rapport à l'année précédente.

Les personnels féminins restent globalement majoritaires mais leur part continue à diminuer (54,9% en 2019, 56,3% en 2018).