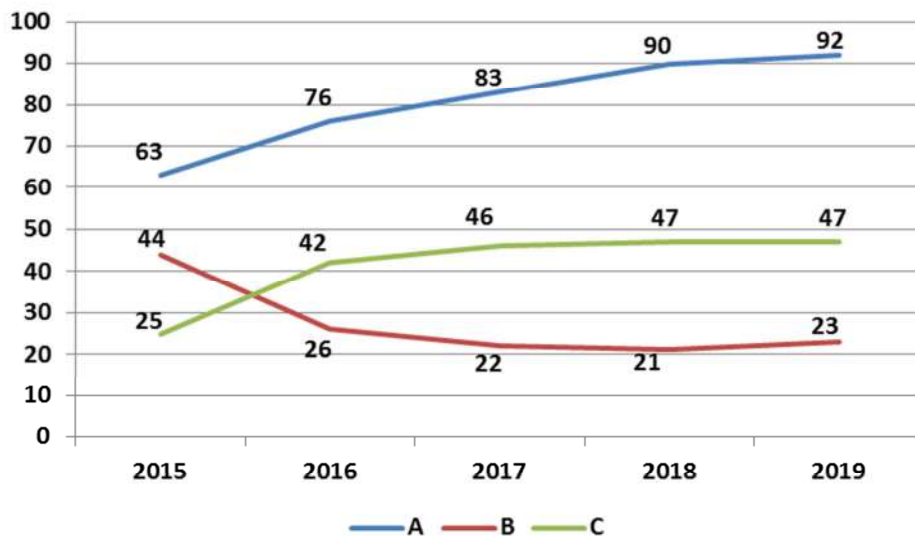
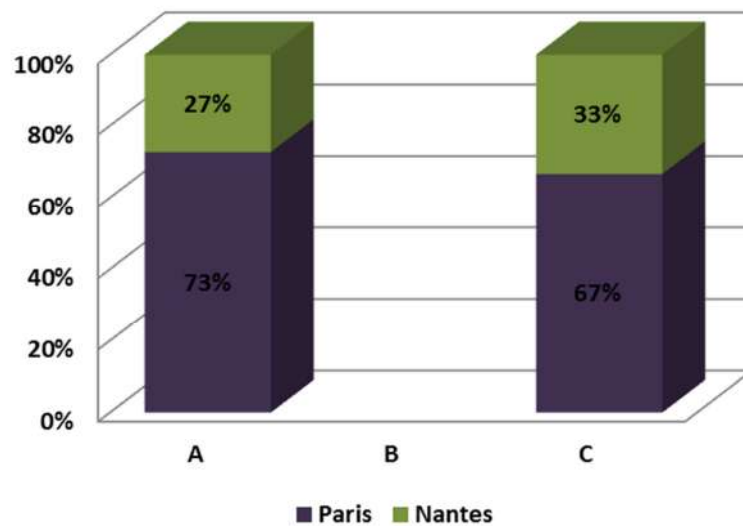
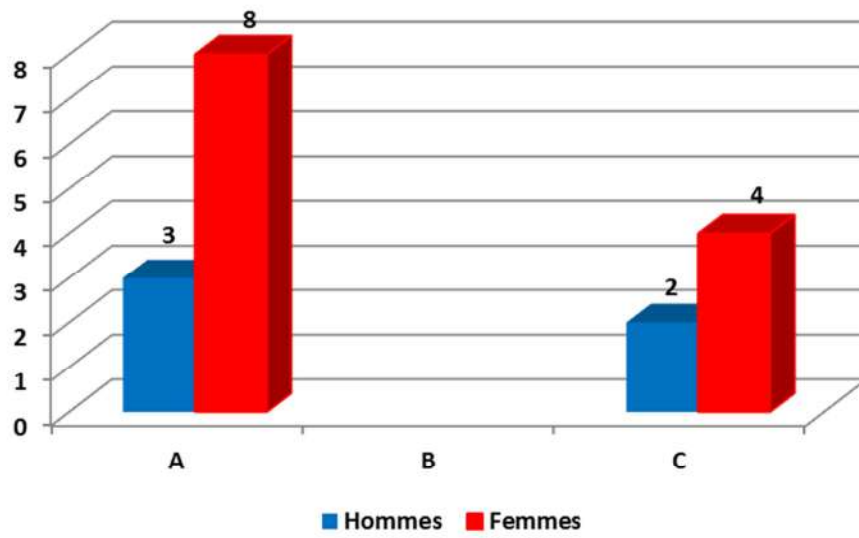


La forte disparité des effectifs par catégorie présents à Nantes et à Paris est comparable aux années précédentes, corrélée aux services rattachés à chaque site et aux missions de ces services.

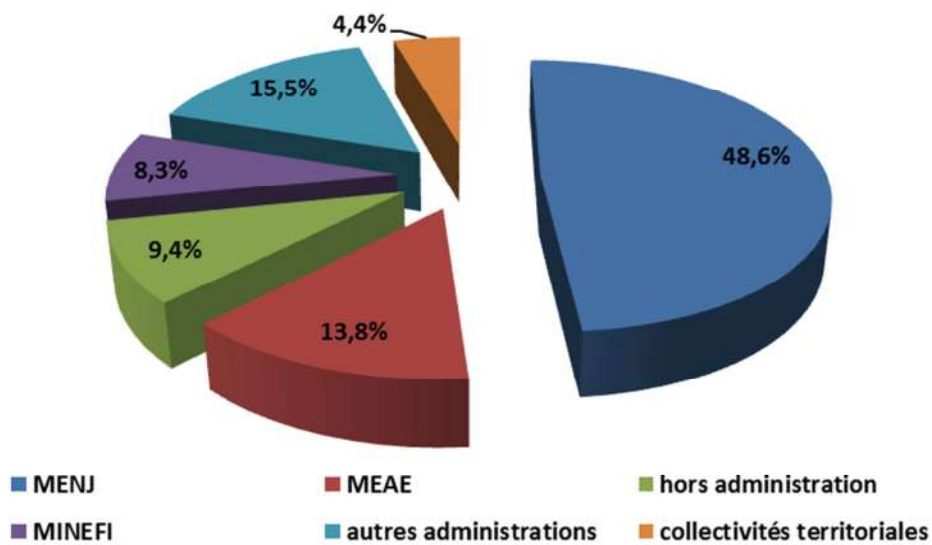


1.2.2 AGENTS CONTRACTUELS

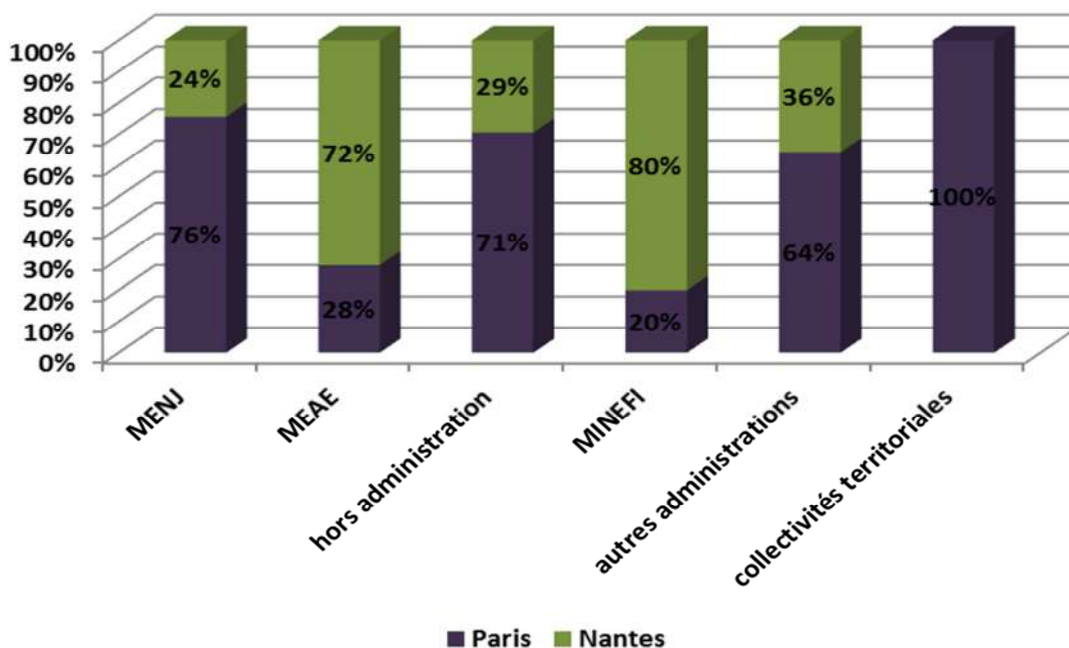


Les agents contractuels sont majoritairement des personnels féminins (71%), représentés en catégorie A (65%), sur des postes implantés principalement à Paris (71%).

1.3 REPARTITION PAR ORIGINE



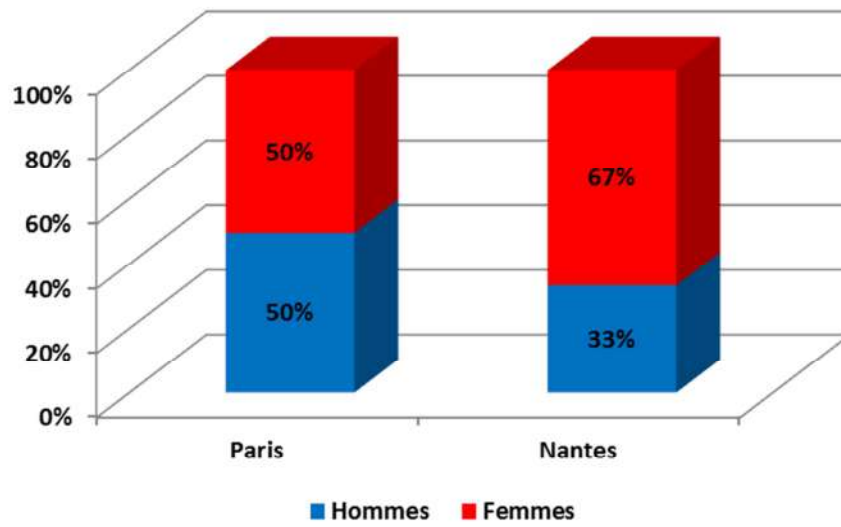
Les trois administrations les plus représentées sont les ministères de l'Education Nationale et de la Jeunesse (MEN, 48,6% des effectifs), de l'Europe et des Affaires Etrangères (MEAE, 13,8% des effectifs) et de l'Economie et des Finances (MINEFI, 8,3% des effectifs).



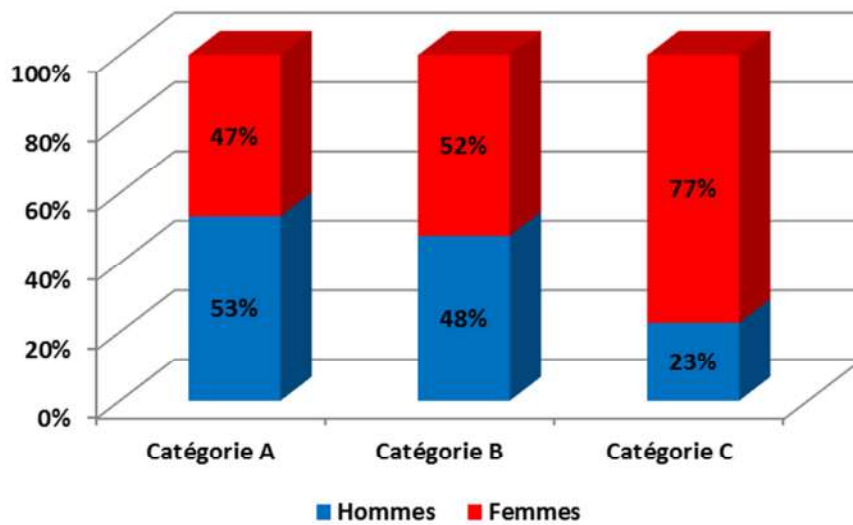
On observe une prépondérance des agents du MEN à Paris et de ceux du MEAE et du MINEFI à Nantes.

Les personnels hors administration sont les contractuels en CDD et CDI (9,4 % des effectifs).

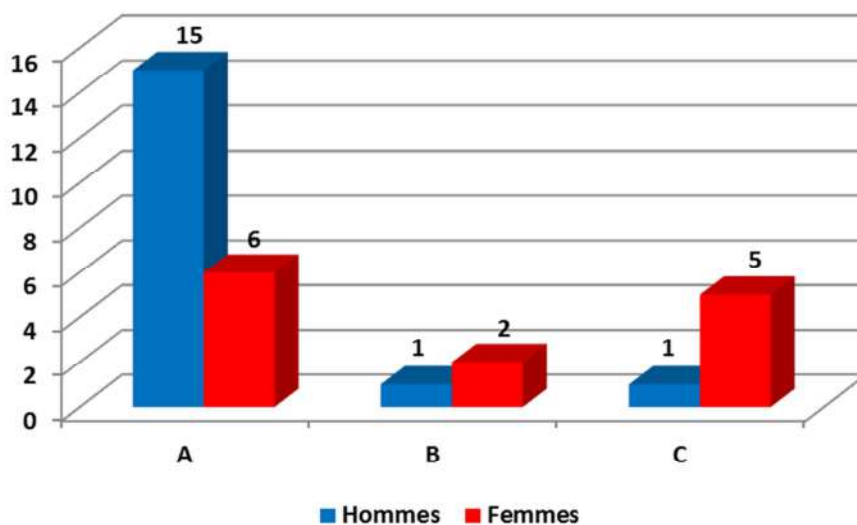
1.4 REPARTITION PAR SEXE



Le taux de féminisation reste important au siège de l'Agence (56,4%), et plus particulièrement à Nantes.



CHAPITRE 2 : RECRUTEMENT



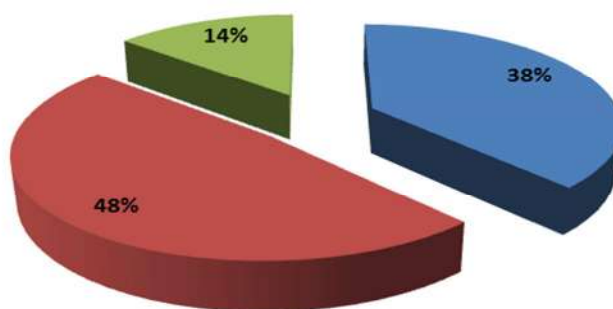
	Paris	Nantes	total
FEMMES			
A	6	0	6
B	1	1	2
C	1	4	5
TOTAL	8	5	13
HOMMES			
A	14	1	15
B	1	0	1
C	1	0	1
TOTAL	16	1	17
Recrutements 2019			30

A ces recrutements, s'ajoutent 3 personnels féminins de catégorie C en fonction à Paris mis à disposition de l'Agence par le Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères.

Le taux de renouvellement des personnels est en légère baisse par rapport à l'année précédente mais reste cependant élevé (18%).

CHAPITRE 3 : FIN DE MISSION

Statut	Terme du contrat		départ anticipé à la demande de l'intéressé		retraite		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Contractuels en CDD	0	1	0	0	0	0	0	1
Contractuels en CDI	0	0	0	0	0	0	0	0
Personnels détachés	5	2	5	9	1	2	11	13
Mis à disposition	2	1	0	0	0	0	2	1
PNA	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTAL	7	4	5	9	1	3	13	16



■ Terme du contrat ■ départ anticipé à la demande de l'intéressé ■ retraite

Les départs anticipés sont majoritairement le fait de personnels détachés partant en poste dans le réseau ou demandant leur réintégration 1 ou 2 mois avant la fin de leur détachement.

CHAPITRE 4 : TEMPS PARTIELS

6,7 % des personnels bénéficient d'une autorisation d'exercer à temps partiel.

91% des personnels exerçant leurs fonctions à temps partiel sont affectés dans les services basés à Nantes.

4.1 TEMPS PARTIEL PAR CATEGORIE

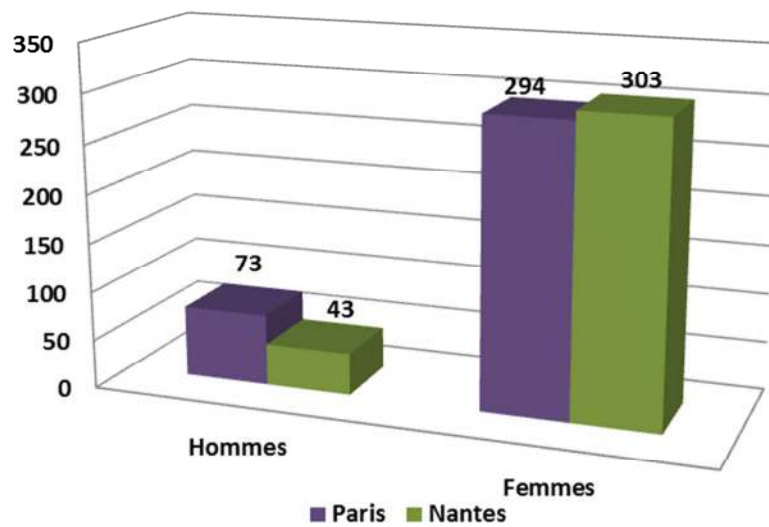
catégorie	Paris		Nantes		total	
	H	F	H	F	H	F
A	0	1	0	0	0	1
B	0	0	0	3	0	3
C	0	0	1	7	1	7
total	0	1	1	10	1	11

4.2 TEMPS PARTIEL PAR QUOTITE

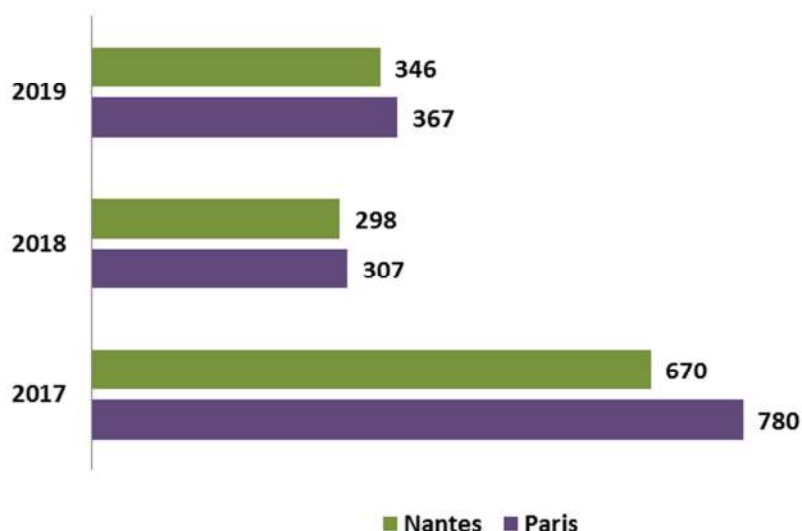
Quotité	Paris		Nantes		total	
	H	F	H	F	H	F
80%	0	1	1	10	1	10
90%	0	0	0	1	0	1

CHAPITRE 5 : ABSENCES

5.1 ABSENCES POUR CAUSE DE MALADIE (en jours calendaires)



	Congé maladie ordinaire		Congé grave maladie		Total
	H	F	H	F	
PARIS	7	20	0	0	
Nombre de jours	73	294	0	0	367
NANTES	5	13	0	0	
Nombre de jours	43	303	0	0	346



5.2 ACCIDENTS DU TRAVAIL

	Paris		Nantes		total	
	H	F	H	F	H	F
Nombre d'accidents de service	2	0	0	1	2	1
Nombre de jours d'absence pour accident de service	24	0	0	0	24	0

CHAPITRE 6 : COMPTE EPARGNE TEMPS

	PARIS		NANTES		TOTAL		Total agents
	H	F	H	F	H	F	
nombre total d'agents disposant d'un CET au 31/12/2019	24	22	7	17	31	39	70
nombre total d'agents ayant ouvert un CET en 2019	4	5	1	0	5	5	10
nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET en 2019	14	14	5	4	19	18	37
nombre de jours de CET utilisés en 2019	18	48	15	14	33	62	95
nombre total de jours déposés sur un CET en 2019	115	105	41	38	156	143	299
nombre de jours de congés non utilisés et non versés au CET en 2018 *	295	283	163,5	331,5	458,5	614,5	1073

Les jours de congés non utilisés et non versés au CET sont reportés jusqu'au 30 avril de l'année N+1

CHAPITRE 7 : FORMATION

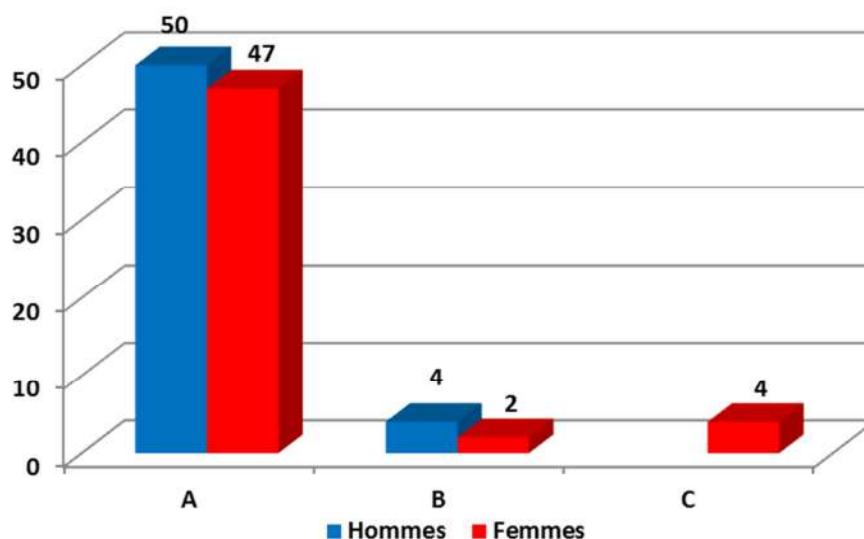
7.1 NOMBRE DE JOURNEES DE FORMATION

Ne sont pas comptabilisées en journées les formations se déroulant en fractionné tout au long de l'année et/ou réalisées hors temps de travail :

- préparation concours : 8;
- formation diplômante : 0;
- bilan de compétences : 0.

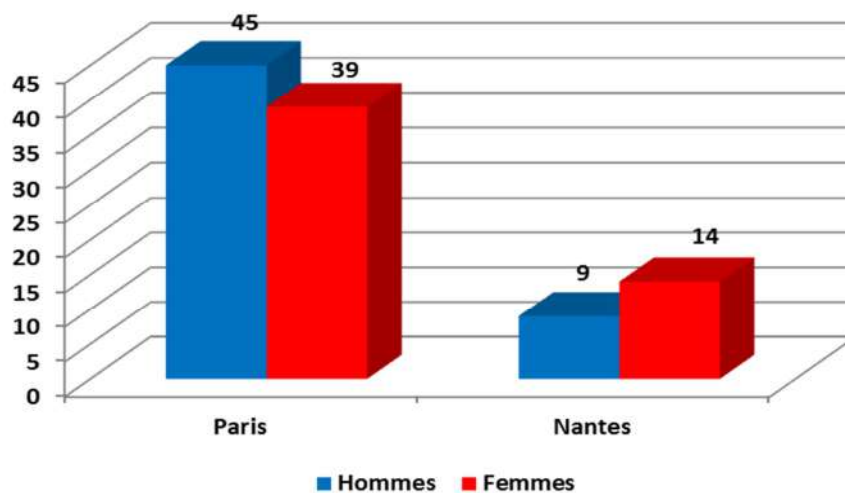
Ne sont pas comptabilisées les formations dispensées par leur ministère d'origine aux agents en Position Normale d'Activité ou Mis à Disposition.

7.1.1 PAR CATEGORIE



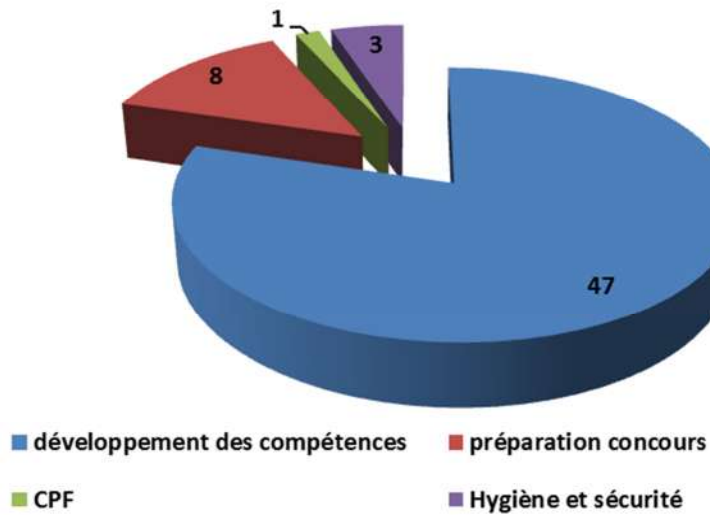
Les personnels de catégorie A, majoritaires au siège de l'Agence avec près de 58 % des effectifs, ont bénéficié en 2019 de 91% des journées de formation.

7.1.2 PAR SITE

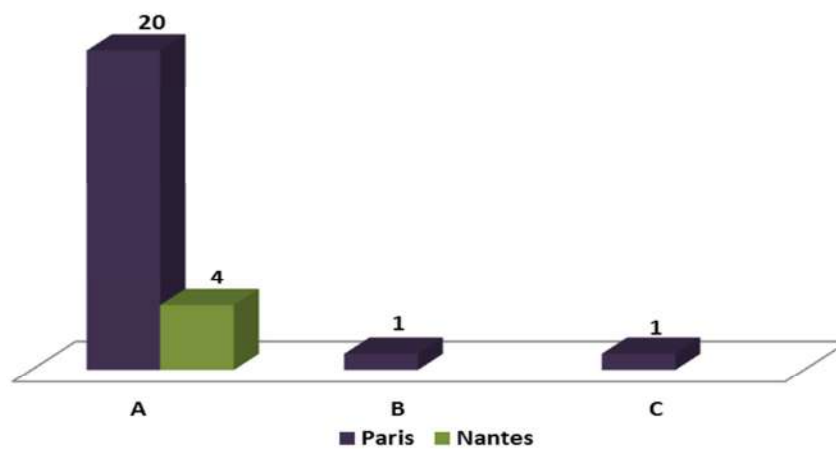


79 % des journées de formation ont bénéficié aux des agents des services parisiens Cette proportion doit être cependant relativisée puisque ne sont pas comptabilisées les formations dispensées par le MEAE à ses agents en PNA et MAD, majoritairement présents à Nantes.

7.2 NOMBRE D' ACTIONS PAR TYPE DE FORMATION



CHAPITRE 8 : TELETRAVAIL



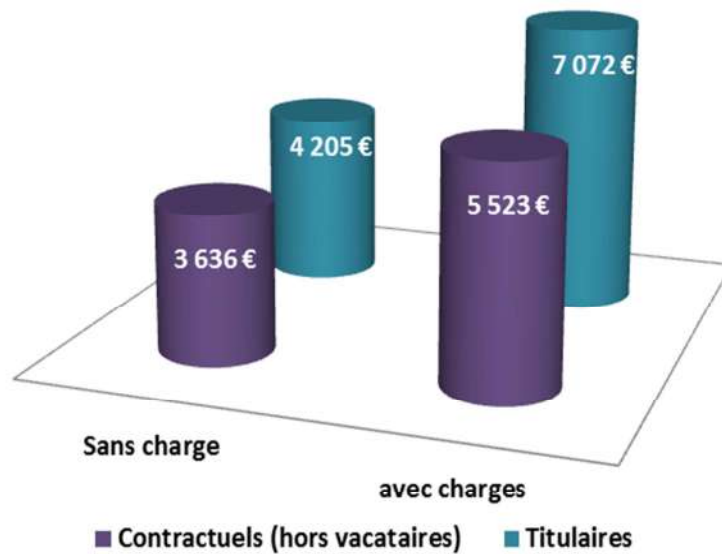
Le télétravail bénéficie à 92% à des personnels relevant de la catégorie A et à 85% à des personnels en fonction à Paris.

CHAPITRE 9 : MASSE SALARIALE

9.1 COÛT DE LA MASSE SALARIALE

	Coût total annuel (sans charges)	Coût moyen mensuel (sans charges)	Coût total annuel (avec charges)	Coût moyen mensuel (avec charges)
Titulaires FP	7 735 793€	644 649€	13 010 854€	1 084 238€
Contractuels (hors vacataires)	796 213€	66 351€	1 209 604€	100 800€

9.2 COÛT MOYEN PAR AGENT (par mois)



CHAPITRE 10 : DÉPLACEMENTS

10.1 MISSIONS EN FRANCE

Service	Part des missions en France
Direction et Secrétariat Général	22,59%
Service Prévention et Protection des Etablissements	0,77%
Service des Affaires Juridiques	2,51%
Service Communication	1,35%
Service Appui et Développement du Réseau	0,39%
Service Immobilier	0,19%
Service Systèmes Information	15,83%
Secteurs Géographiques	4,25%
Service Pédagogique	7,72%
Service d'Orientation et Enseignement Supérieur	0,39%
Direction des Affaires Financières et du Contrôle de Gestion	1,35%
Service d'Aide à la Scolarité	1,16%
Direction Ressources Humaines	30,12%
Agence Comptable Principale	11,39%

Ces déplacements concernent essentiellement les missions entre les sites nantais et parisien de l'AEFE. La direction des ressources humaines du réseau, basée à Nantes, est la plus concernée par ce type de déplacements.

10.2 MISSIONS À L'ÉTRANGER

Service	Part des missions à l'étranger
Direction et Secrétariat Général	12,37%
Service Prévention et Protection des Etablissements	5,38%
Service des Affaires Juridiques	0,18%
Service Communication	3,58%
Service Appui et Développement du Réseau	9,50%
Service Immobilier	7,35%
Secteurs Géographiques	15,77%
Service Pédagogique	31,72%
Service d'Orientation et Enseignement Supérieur	5,73%
Direction des Affaires Financières et du Contrôle de Gestion	1,61%
Direction Ressources Humaines	2,33%
Agence Comptable Principale	4,48%

Outre la Direction et le Secrétariat Général, le service pédagogique et les secteurs géographiques, de par la nature de leurs fonctions, ont été amenés en 2019 à effectuer le plus de missions à l'étranger.

10.3 NOMBRE DE MISSIONS PAR MOIS

