

## BILAN SOCIAL 2020

Responsable de la publication : Secrétariat Général

Données traitées par la CCGDS

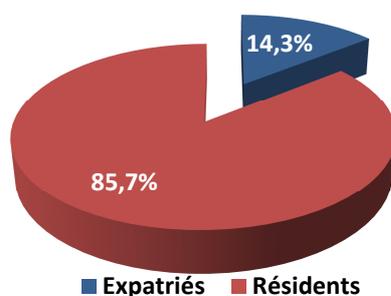
## **PARTIE I : LE RESEAU .....4**

CHAPITRE 1 : REPARTITION DES EFFECTIFS AU 31 DECEMBRE 2020 .....	4
1.1 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR CATEGORIE DE SUPPORT BUDGETAIRE (CSB) .....	4
1.2 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR CATEGORIE DE PERSONNELS* .....	5
1.3 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR FONCTION .....	7
1.4 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR AIRE GEOGRAPHIQUE .....	8
1.4 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR GENRE .....	10
1.5 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR AGE .....	12
CHAPITRE 2 : AVANCEMENT ET ANCIENNETE .....	14
2.1 AVANCEMENT .....	14
2.2 ANCIENNETE DANS L’AFFECTATION .....	15
CHAPITRE 3 : RECRUTEMENT .....	18
3.1 RECRUTEMENTS 2019 PAR CATEGORIE DE SUPPORT BUDGETAIRE (CSB) .....	18
3.2 RECRUTEMENTS 2020 PAR GENRE .....	18
3.3 RECRUTEMENTS DE PERSONNELS SOUS CONTRAT D’EXPATRIÉS .....	19
CHAPITRE 4 : FIN DE MISSION .....	22
4.1 FIN DE MISSION PAR MOTIF .....	22
4.2 AGE DES PERSONNELS AYANT FAIT VALOIR LEURS DROITS A LA RETRAITE .....	22
CHAPITRE 5 : TEMPS DE TRAVAIL ET ABSENCES .....	23
5.1 AUTORISATION DE TRAVAIL A TEMPS PARTIEL .....	23
5.2 ABSENCES POUR MALADIE .....	24
5.3 ACCIDENTS DE TRAVAIL .....	25
5.4 MOUVEMENTS SOCIAUX .....	25
CHAPITRE 6 : DEPLACEMENTS : INDEMNITE DE CHANGEMENT DE RESIDENCE (ICR) .....	26
6.1 COÛT MOYEN D’UNE ICR .....	26
6.2 POURCENTAGE D’AGENTS DEMANDANT LE SOLDE D’ICR .....	26
6.3 COUT DES ICR PAR ZONE DE POSTES DIPLOMATIQUES ET CONSULAIRES .....	27
6.4 MISE EN PLACE DES ICR (EN POURCENTAGE CUMULÉ) .....	28
CHAPITRE 7 : FORMATION .....	29
7.1 NOMBRE DE JOURNÉES STAGIAIRES .....	29
7.2 REPARTITION PAR FONCTION .....	31
7.3 REPARTITION PAR TYPE DE STAGE .....	31
7.4 REPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT .....	32
7.5 REPARTITION PAR GENRE .....	32
CHAPITRE 8 : MASSE SALARIALE .....	34

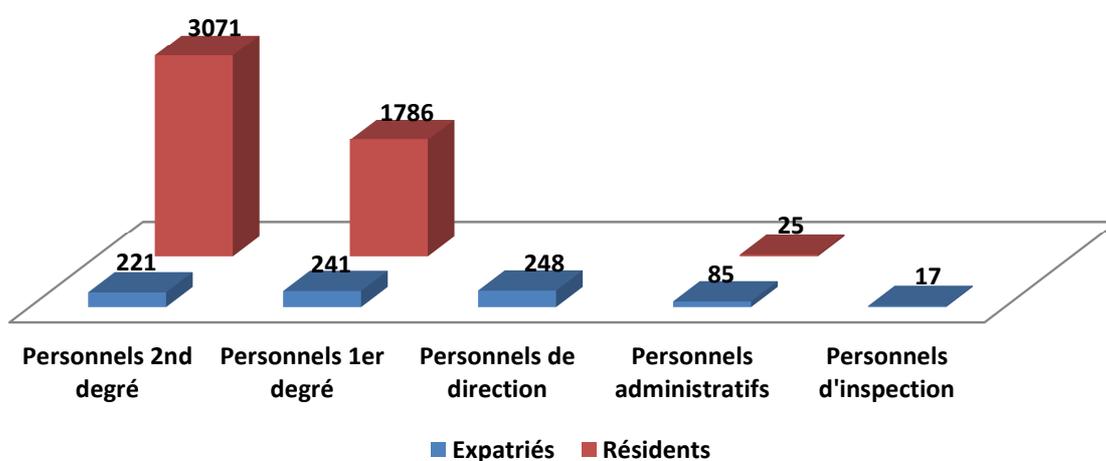
8.1	DÉPENSES ANNUELLES* DE PERSONNELS .....	34
8.2	COÛT MOYEN MENSUEL PAR ZONE DE POSTES DIPLOMATIQUES ET CONSULAIRES .....	34
8.3	COÛT MOYEN PAR AGENT .....	35
CHAPITRE 9 : RECRUTES LOCAUX DES ETABLISSEMENTS EN GESTION DIRECTE.....		35
9.1	EFFECTIFS PAR MISSION .....	35
9.2	ETP PAR GENRE.....	36
9.3	EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT.....	36
9.4	ANCIENNETE MOYENNE .....	37
<b>PARTIE II : LES SERVICES CENTRAUX .....</b>		<b>38</b>
CHAPITRE 1 : EFFECTIFS AU 31 DECEMBRE 2020 .....		38
1.1	REPARTITION STATUTAIRE .....	38
1.2	REPARTITION PAR CATEGORIE .....	38
1.3	REPARTITION PAR ORIGINE .....	41
1.4	REPARTITION PAR GENRE.....	42
CHAPITRE 2 : RECRUTEMENT.....		43
CHAPITRE 3 : FIN DE MISSION .....		44
CHAPITRE 4 : TEMPS PARTIELS .....		45
4.1	TEMPS PARTIEL PAR CATEGORIE.....	45
4.2	TEMPS PARTIEL PAR QUOTITE.....	45
CHAPITRE 5 : ABSENCES .....		45
5.1	ABSENCES POUR CAUSE DE MALADIE (en jours calendaires) .....	45
5.2	ACCIDENTS DU TRAVAIL .....	46
CHAPITRE 6 : COMPTE EPARGNE TEMPS.....		47
CHAPITRE 7 : FORMATION.....		48
7.1	NOMBRE DE JOURNEES DE FORMATION .....	48
7.2	NOMBRE D' ACTIONS PAR TYPE DE FORMATION .....	49
CHAPITRE 8 : TELETRAVAIL .....		50
CHAPITRE 9 : MASSE SALARIALE.....		50
9.1	COÛT DE LA MASSE SALARIALE .....	50
9.2	COÛT MOYEN PAR AGENT (par mois) .....	51
CHAPITRE 10 : DÉPLACEMENTS .....		52
10.1	MISSIONS EN FRANCE.....	52
10.2	MISSIONS À L'ÉTRANGER .....	52
10.3	NOMBRE DE MISSIONS PAR MOIS.....	53

**CHAPITRE 1 : REPARTITION DES EFFECTIFS AU 31 DECEMBRE 2020**

Au 31 décembre 2020, les effectifs de personnels détachés à l'AEFE pour exercer à l'étranger s'élèvent à 812 personnels recrutés en qualité d'expatriés, 4 882 personnels recrutés en qualité de résidents et 4 Volontaires Internationaux, soit 5 698 agents (5 920 au 31/12/2019).



**1.1 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR CATEGORIE DE SUPPORT BUDGETAIRE (CSB)<sup>1</sup>**



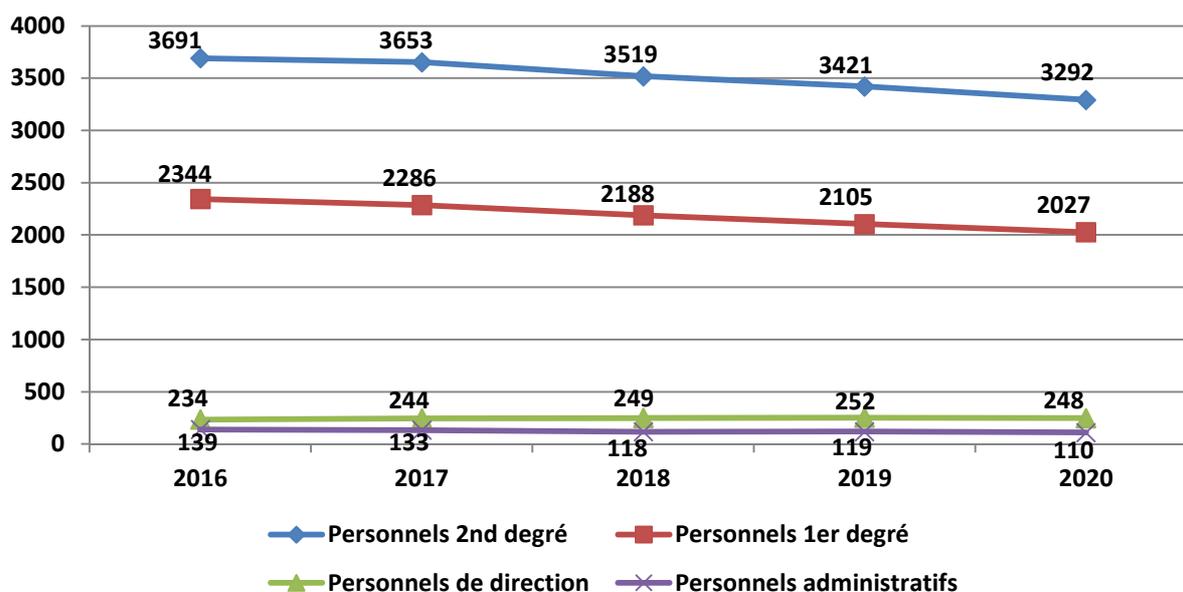
Les Catégories de Support Budgétaire (CSB) regroupent les personnels par type de corps d'origine.

Les directeurs administratifs et financiers (DAF) sont comptabilisés dans la CSB « Personnels administratifs », qui regroupe, outre les personnels d'administration, de catégorie A, B et C, les personnels techniques et sociaux.

La CSB « Personnels du 1<sup>er</sup> degré » regroupe les instituteurs et les professeurs des écoles, quelles que soient les fonctions exercées (directeur d'école, conseiller pédagogique, enseignant).

De même, la CSB « Personnels du 2<sup>nd</sup> degré » réunit l'ensemble des personnels appartenant à des corps relevant du 2<sup>nd</sup> degré (Professeur, Conseiller Principal d'Education, Conseiller d'Orientation Psychologue).

<sup>1</sup> Hors Volontaires Internationaux



Du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2020, les effectifs de personnels détachés ont diminué de 3,7% (- 10% pour les personnels recrutés sous contrat d'expatrié et - 2,6% pour les personnels recrutés sous contrat de résident).

Sur la période 2016-2020, les effectifs de personnels de direction ont augmenté de 6,0% quand les effectifs de personnels administratifs ont diminué de 20,9% (- 10,8% pour les personnels du 2<sup>nd</sup> degré et - 13,5% pour les personnels du 1<sup>er</sup> degré)

## 1.2 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR CATEGORIE DE PERSONNELS\*

Catégorie	Expatriés		Résidents		Total	Total N-1
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Personnels hors établissement	23	25			48	47
Personnels encadrement	268	153	19	23	463	473
Personnels administratifs	54	28	7	18	107	116
Conseillers pédagogiques	147	109			256	315
Enseignants 2nd degré			1564	1392	2956	3012
Enseignants 1er degré			452	1296	1748	1829
Personnels Education Orientation	3	2	37	74	116	122
<b>Total</b>	<b>495</b>	<b>317</b>	<b>2079</b>	<b>2803</b>	<b>5694</b>	<b>5914</b>

\*Hors VI

Les catégories regroupent les personnels par type de mission.

La catégorie des « personnels d'encadrement » regroupe l'ensemble des personnels participant directement à la gouvernance des établissements : les chefs d'établissement et leurs adjoints (personnels de direction), les directeurs d'école qui, dans cette classification, ne sont pas inclus dans la catégorie des enseignants du 1<sup>er</sup> degré.

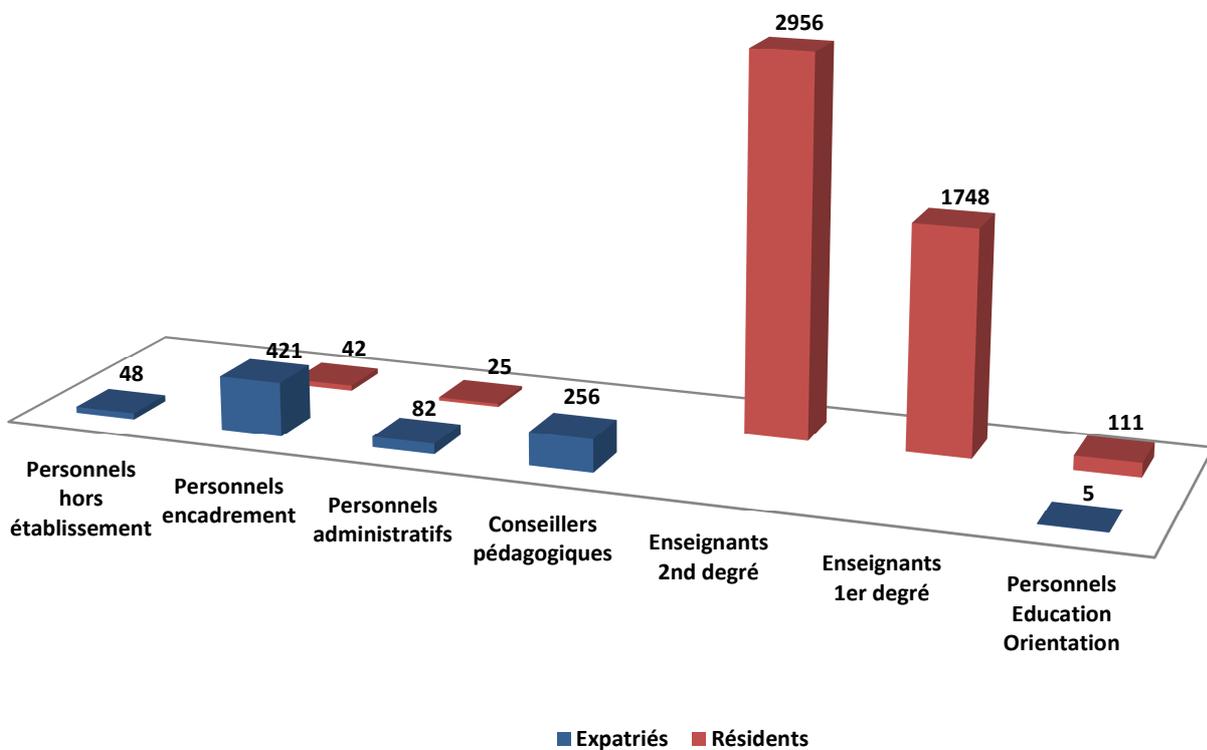
La catégorie des « conseillers pédagogiques » regroupe les enseignants maîtres formateurs en établissements du 1<sup>er</sup> degré (EMFE) et les enseignants à mission de conseil pédagogique du 2<sup>nd</sup> degré (EMCP2), tous expatriés.

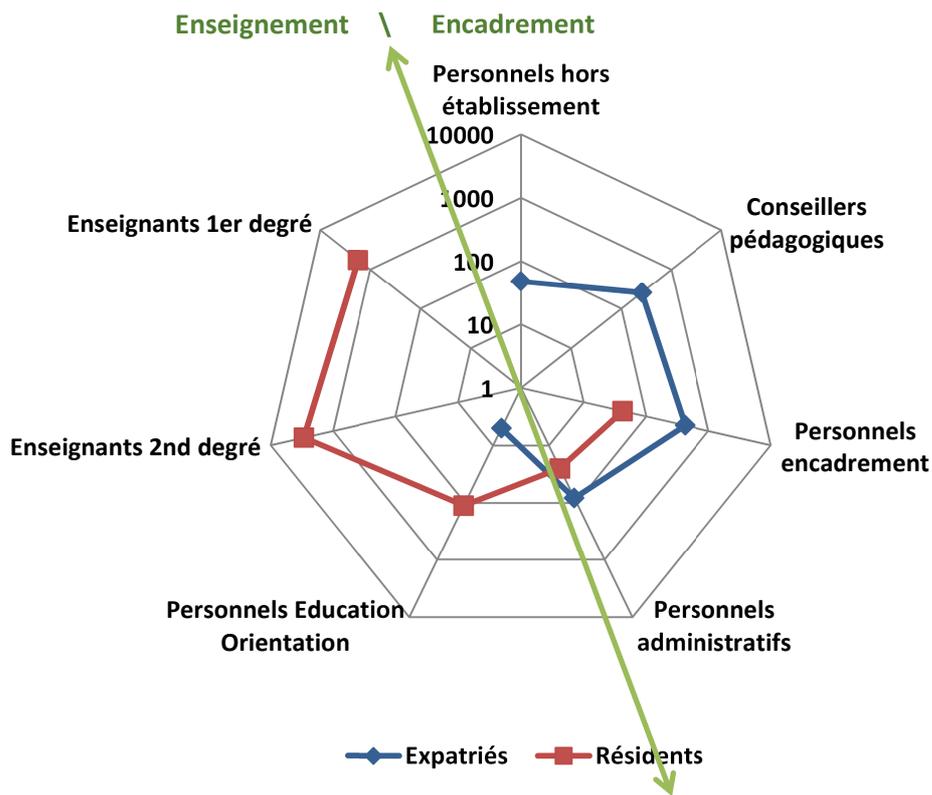
La catégorie des « personnels d'éducation et d'orientation » regroupe les conseillers principaux d'éducation (CPE), les conseillers d'orientation et les documentalistes.

La catégorie des « personnels hors établissement » regroupe les coordonnateurs AEFÉ, les inspecteurs de l'éducation nationale (IEN) et les conseillers pédagogiques auprès des IEN (CPAIEN).

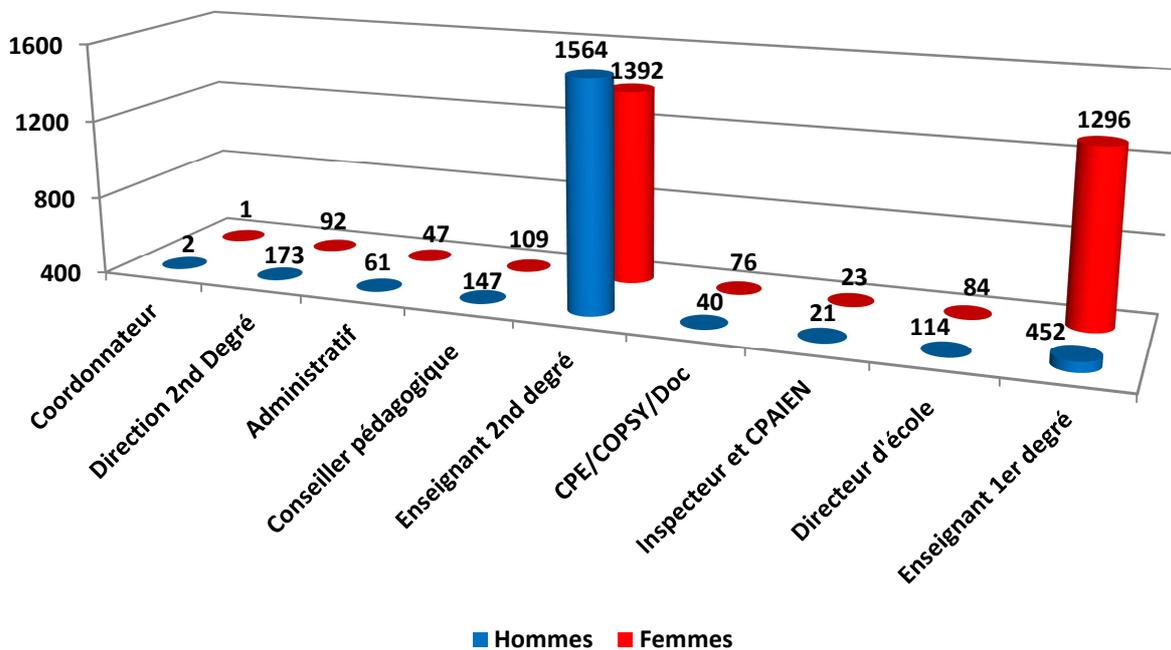
Les Directeurs Administratifs et Financiers (DAF), Agents comptables Secondaires (ACS) et Secrétaire Généraux (SG) sont comptabilisés dans la catégorie des « personnels administratifs ».

### Répartition des effectifs par catégorie et type de contrat





### 1.3 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR FONCTION



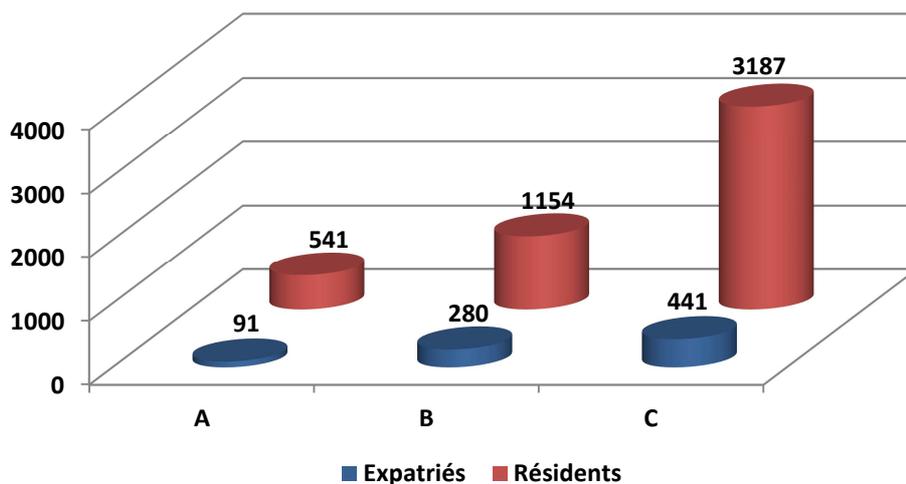
Les fonctions d'encadrement et de pilotage des établissements sont essentiellement dévolues à des personnels recrutés en qualité d'expatrié.

Tous les enseignants sont des personnels recrutés en qualités de résident.

Les Enseignants Expatriés à Mission de Conseil Pédagogique du 2<sup>nd</sup> degré (EEMCP2) sont recrutés en qualité d'expatrié pour consacrer une partie de leur activité à assurer une mission de conseil pédagogique et de formation au niveau d'une Zone de Formation Continue (ZFC), d'un pays ou d'un établissement, qu'ils complètent en assurant un service d'enseignement partiel devant les élèves de leur établissement d'affectation.

#### 1.4 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR AIRE GEOGRAPHIQUE

##### 1.4.1 REPARTITION PAR ZONES DE POSTES DIPLOMATIQUES ET CONSULAIRES

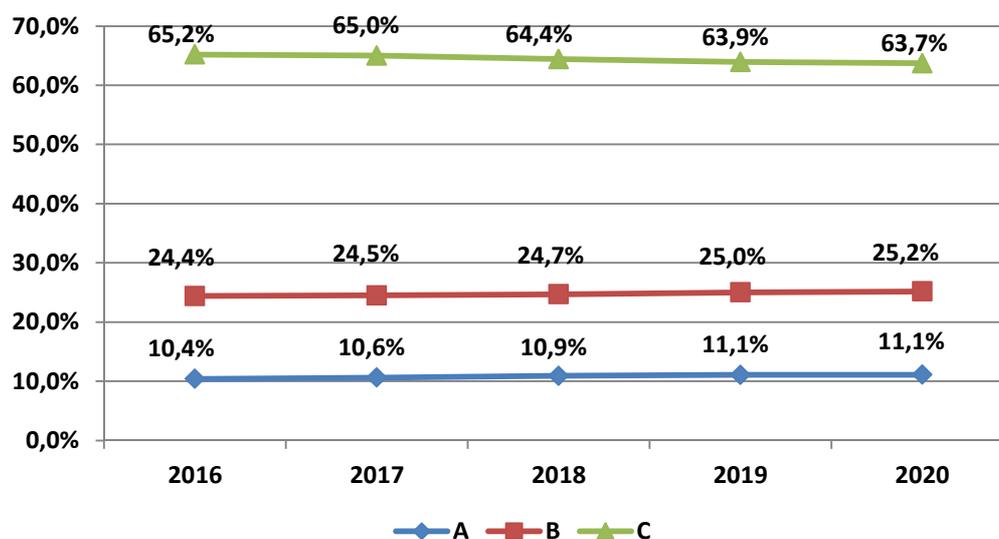


Des arrêtés du ministre de l'Europe et des Affaires Etrangères modifient régulièrement la répartition en trois zones des postes diplomatiques et consulaires :

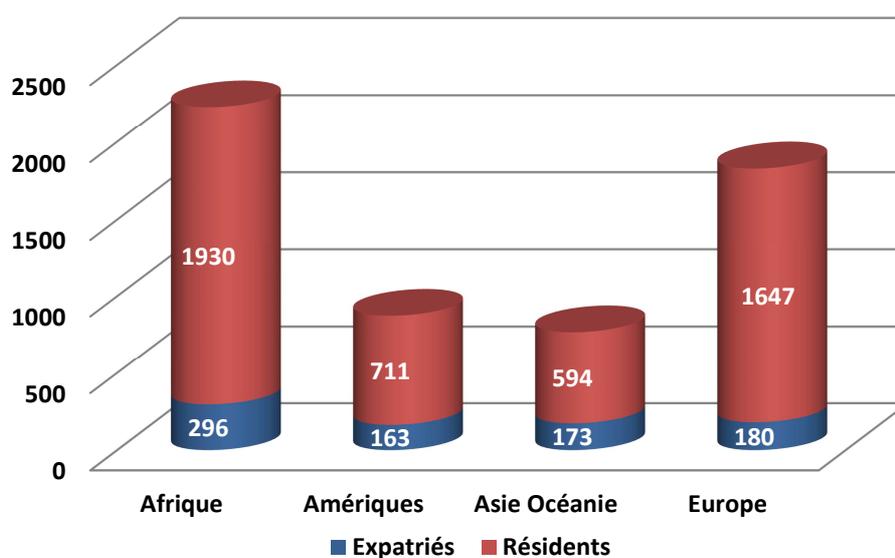
- zone A, postes dans les pays où les conditions de vie sont particulièrement rigoureuses;
- zone B, postes dans les pays où les conditions de vie sont réputées difficiles, en raison notamment du climat ou des contraintes quotidiennes ;
- zone C, postes dans les autres pays.

Toutes zones confondues, les expatriés représentent 14,3 % des effectifs avec cependant de fortes disparités : de 14,4% en zone A, 19,5 % en zone B et 12,2 % en zone C.

### Evolution de la répartition des effectifs par zone de postes diplomatiques et consulaires

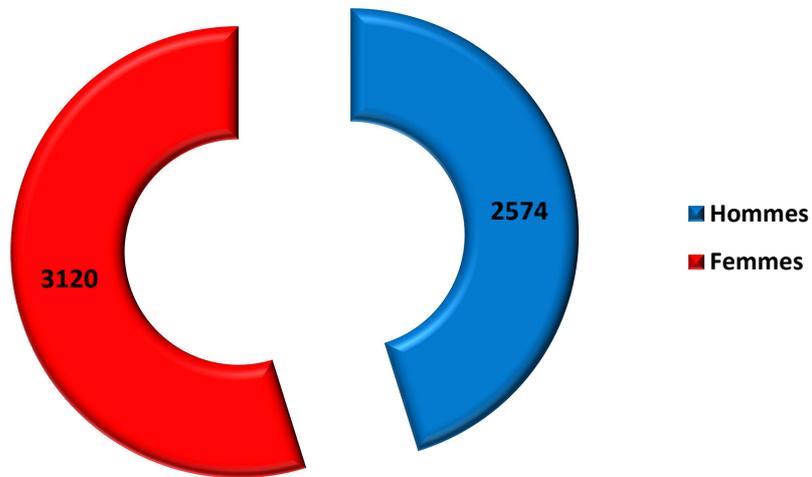


#### 1.4.2 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR CONTINENT



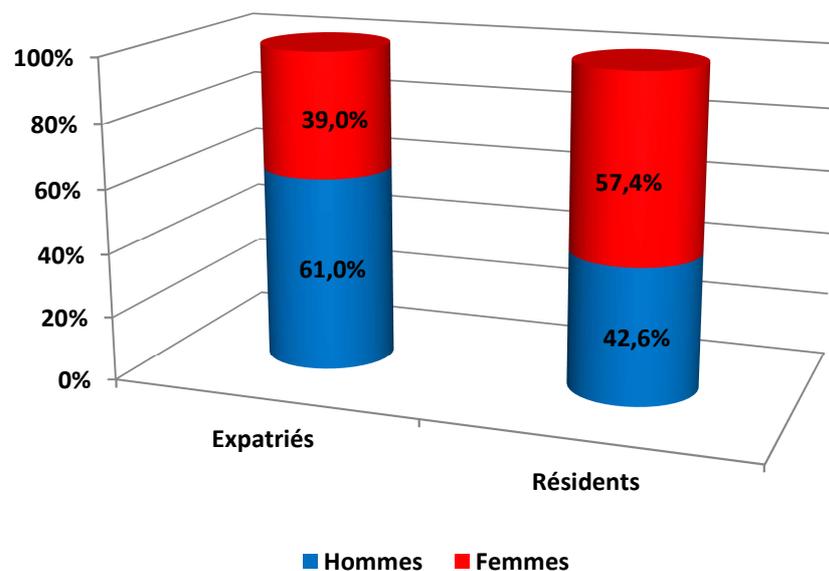
71,2% des personnels détachés (58,6% des personnels expatriés et 73,3% des personnels résidents) sont affectés en Afrique et en Europe, zones historiques d'implantation de la communauté française expatriée, regroupant 66,4% des établissements relevant de l'AEFE et scolarisant 61,1% des élèves (58,1% des élèves du 1<sup>er</sup> degré et 64,1% des élèves du 2<sup>nd</sup> degré).

## 1.4 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR GENRE



Les personnels féminins restent majoritaires, à 54,8 %, du fait de la proportion de résidentes et de la féminisation globale des métiers de l'enseignement. Cette répartition est stable depuis 2012.

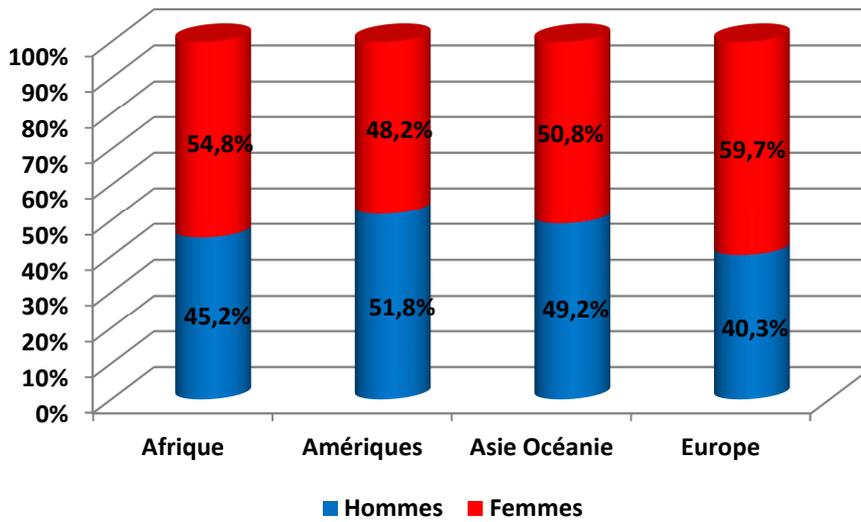
### 1.5.1 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT



Si les personnels recrutés sous contrat d'expatrié restent très majoritairement masculins, la part des personnels féminins continue d'augmenter progressivement (39 % en 2020 contre 34% en 2016).

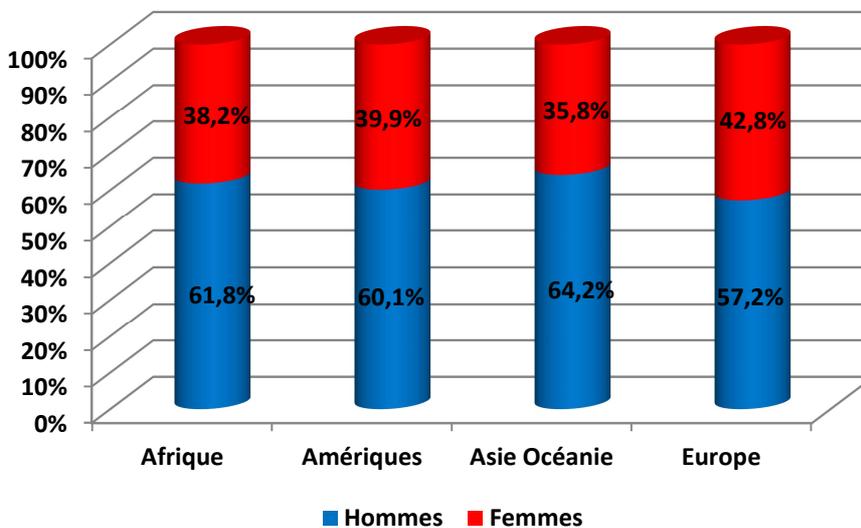
	Hommes	Femmes
2020	61,0%	39,0%
2019	62,0%	38,0%
2018	62,9%	37,1%
2017	63,3%	36,7%
2016	66,0%	34,0%

### 1.5.2 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR CONTINENT



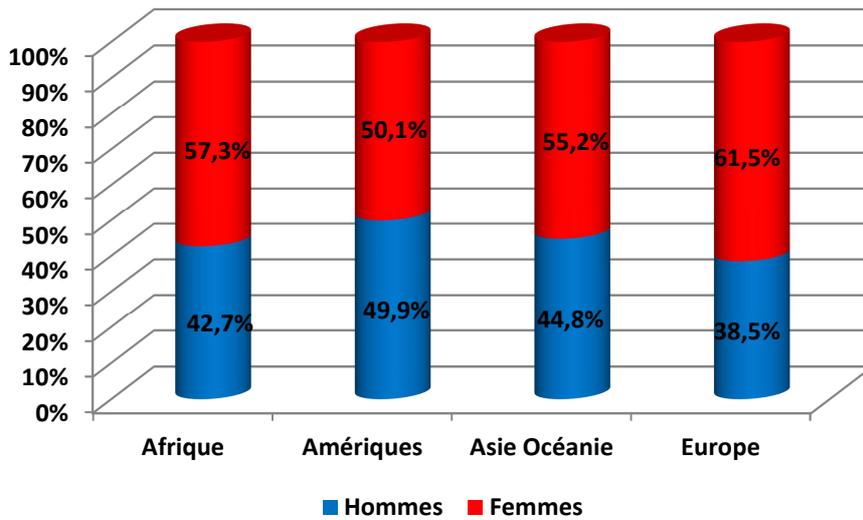
La part des personnels féminins est sensiblement plus importante en Afrique et en Europe, zone d'implantation historique de la communauté française expatriée et dans lesquelles la part des personnels recrutés en qualité de résident, personnels majoritairement féminins, est plus importante qu'en Amérique et en Asie.

#### 1.5.2.1 Répartition des effectifs de personnels recrutés sous contrat d'expatrié



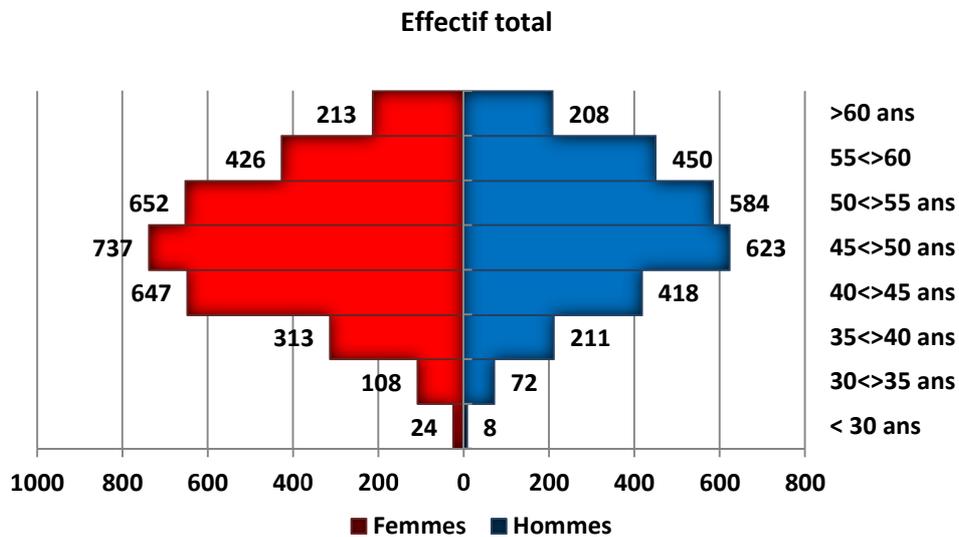
La part des personnels féminins parmi les personnels recrutés sous contrat d'expatrié pour des missions d'une durée de 3 à 5 ans est en diminution en Afrique (38,8% c/ 39,5% en 2018) mais augmente toujours sensiblement en Amérique (37,4% en 2019) et en Asie Océanie (33,0% en 2019) et en Europe (41,6% en 2019).

### 1.5.2.2 Répartition des effectifs de personnels recrutés sous contrat de résident.



Bien que l'Europe demeure la zone dans laquelle la part des personnels féminins est la plus importante, celle-ci est en légère diminution (61,6% en 2019) comme en Afrique (57,8% en 2019) quand elle augmente en Amériques (49,7% en 2019) et en Asie-Océanie (54,0% en 2019).

### 1.5 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR AGE



L'âge moyen des personnels détachés dans le réseau est de 48,8 ans, soit en augmentation par rapport à 2019 (47,9 ans). Il est de 48,2 ans pour les personnels féminins et de 49,5 ans pour les personnels masculins.

Quel que soit le statut des personnels, l'âge moyen est de près de 4 ans supérieur en Europe Centrale (50,1) ou au Maghreb (49,8) qu'en Amérique Latine (46,7 en AMLASUD).