

Le nombre total de jours d'absence pour maladie constatée en 2020 est en légère diminution par rapport à 2019 (21 733 contre 22 644) et représente l'équivalent de 59,5 Temps Plein.

36,3% des arrêts pour maladie ont concerné des personnels en fonction en Europe. Le nombre cumulé de jour d'absence pour maladie dans cette région exprimé en ETP représente 1,2% des effectifs.

La durée moyenne des absences pour maladie dans le réseau est de 11,3 jours par agent ayant bénéficié d'un arrêt, variant de 2 jours par agent en Corée du Sud à 44 jours en Slovaquie.

Nb : conformément aux dispositions de l'article 15 du décret n°2002-22 du 4 janvier 2002 modifié, les personnels détachés ne pouvant reprendre leur service après 180 jours de congé de maladie sont remis à la disposition de leur administration d'origine.

5.3 ACCIDENTS DE TRAVAIL

NOMBRE DE DECLARATIONS D'ACCIDENTS DE SERVICE

Fonctions	EXPATRIES			RESIDENTS			TOTAL
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Enseignant 1er degré	0	0	0	13	3	16	16
Enseignant 2° degré	0	0	0	18	7	25	25
Personnel de direction	0	1	1	0	0	0	1
Personnel administratif	0	0	0	1	0	1	1
Total général	0	1	1	32	10	42	43

Le nombre indiqué est celui des déclarations reçues à la direction des ressources humaines du réseau (DRH).

Le nombre de déclarations de service est en diminution par rapport à 2019 (- 10%).

60,5% des accidents de service ont nécessité un arrêt de travail, entraînant un total de 333 jours d'absence en 2020.

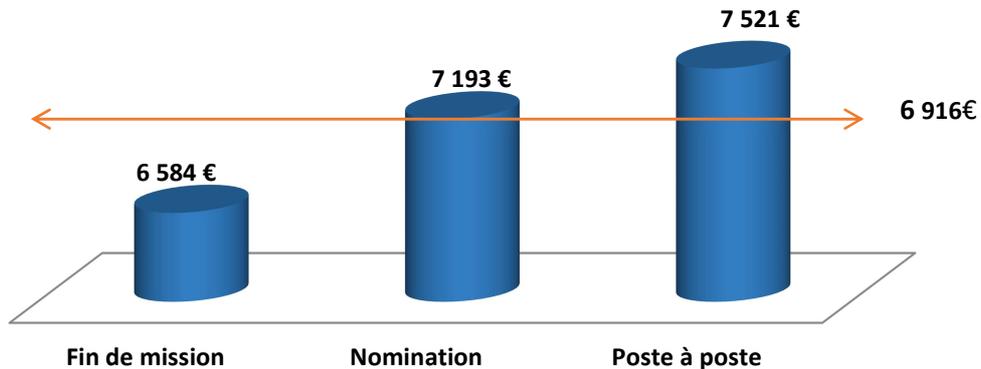
5.4 MOUVEMENTS SOCIAUX

L'année 2020 a été marquée par 26 jours de grève dans les établissements du réseau représentant un total cumulé de 2 703 jours d'absence constatés à ce titre pour les personnels détachés.

CHAPITRE 6 : DEPLACEMENTS : INDEMNITE DE CHANGEMENT DE RESIDENCE (ICR)

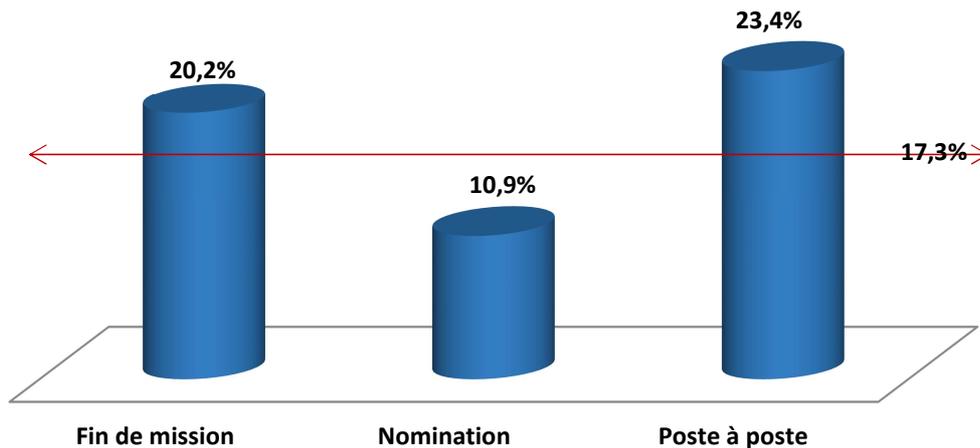
6.1 COÛT MOYEN D'UNE ICR

L'ICR est une indemnité forfaitaire qui participe à la prise en charge des frais de changement de résidence autres que les frais de voyage. Elle laisse à l'expatrié toute latitude pour l'organisation de son déménagement. Cette indemnité, versée lors de la nomination et de la fin de mission, varie selon la fonction de l'agent, le trajet effectué (France/étranger, étranger/étranger, étranger France) et la composition de sa famille.



Le coût moyen des ICR liquidées en 2020 est en diminution de l'ordre de 2,% par rapport au coût moyen des ICR liquidées en 2019.

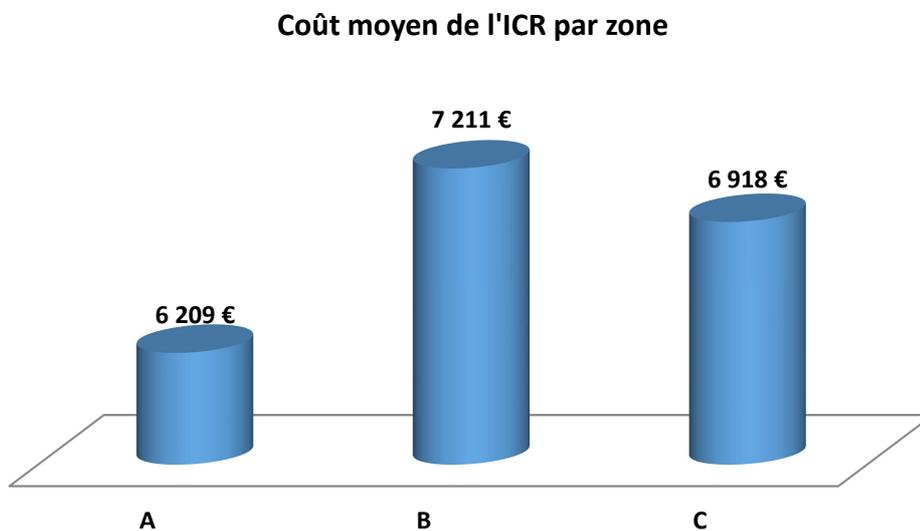
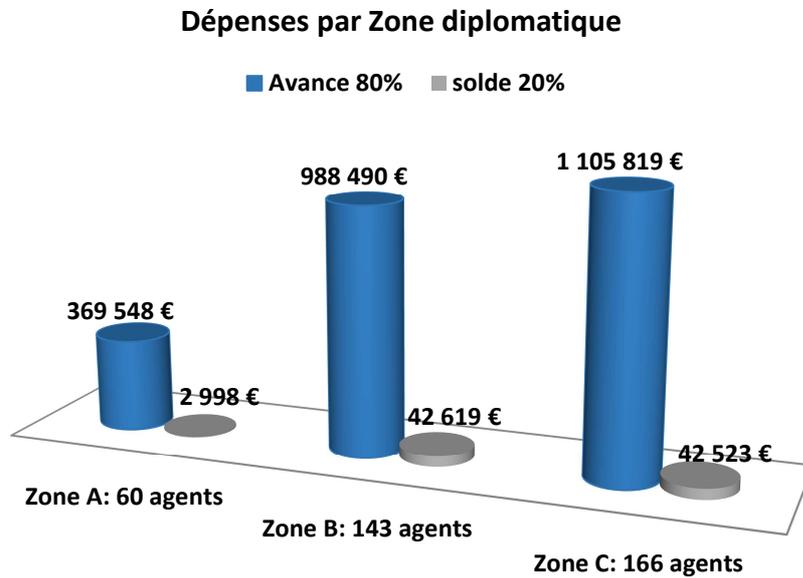
6.2 POURCENTAGE D'AGENTS DEMANDANT LE SOLDE D'ICR



Un premier versement de 80% du montant calculé de l'ICR est assuré dès la signature du contrat d'expatrié. Le solde de l'indemnité peut être demandé si les dépenses de déménagement acquittées par l'agent atteignent les 2/3 du montant total de l'ICR. Dans près de 83% des cas le solde n'est pas demandé.

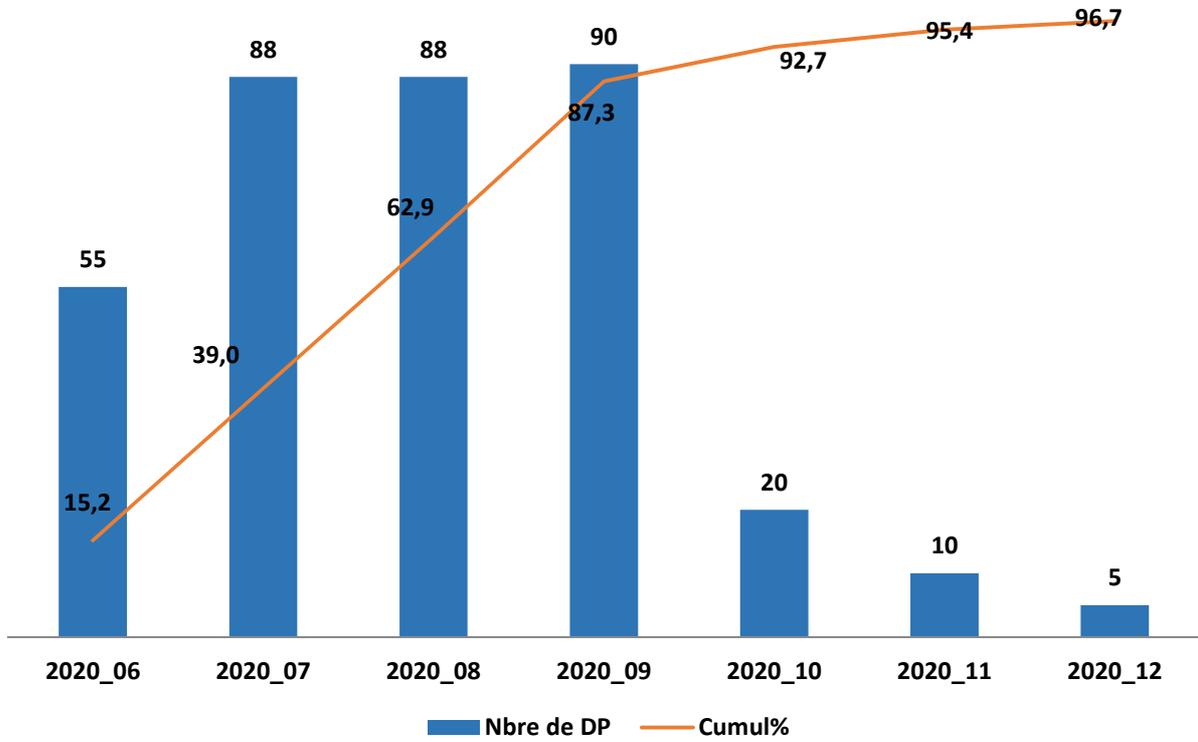
6.3 COUT DES ICR PAR ZONE DE POSTES DIPLOMATIQUES ET CONSULAIRES

Le montant des ICR versées par zone géographique est proportionnel au nombre d'expatriés, moins nombreux en zone A.



A fonction et composition de famille identiques, le coût d'une ICR est en principe plus élevé à destination de la zone A (pays dans lesquels les conditions de vie sont considérées particulièrement difficiles). En 2019, le coût moyen d'une ICR en zone C est cependant supérieur car y sont affectés plus d'agents accompagnés de leur famille (masse moyenne prise en compte pour le calcul de l'ICR : 1000kg en zone C, 916kg en zone B et 863kg en zone A).

6.4 MISE EN PLACE DES ICR (EN POURCENTAGE CUMULÉ)



Plus de 80% des expatriés en nomination ou en fin de mission ont perçu la part forfaitaire de 80% de l'ICR avant leur installation dans leur nouvelle résidence.

CHAPITRE 7 : FORMATION

La formation continue s'adresse à tous les personnels : expatriés, résidents et de droit local, qu'ils exercent en EGD, en établissement conventionné ou en établissement partenaire. Elle concerne les personnels enseignant comme non-enseignant.

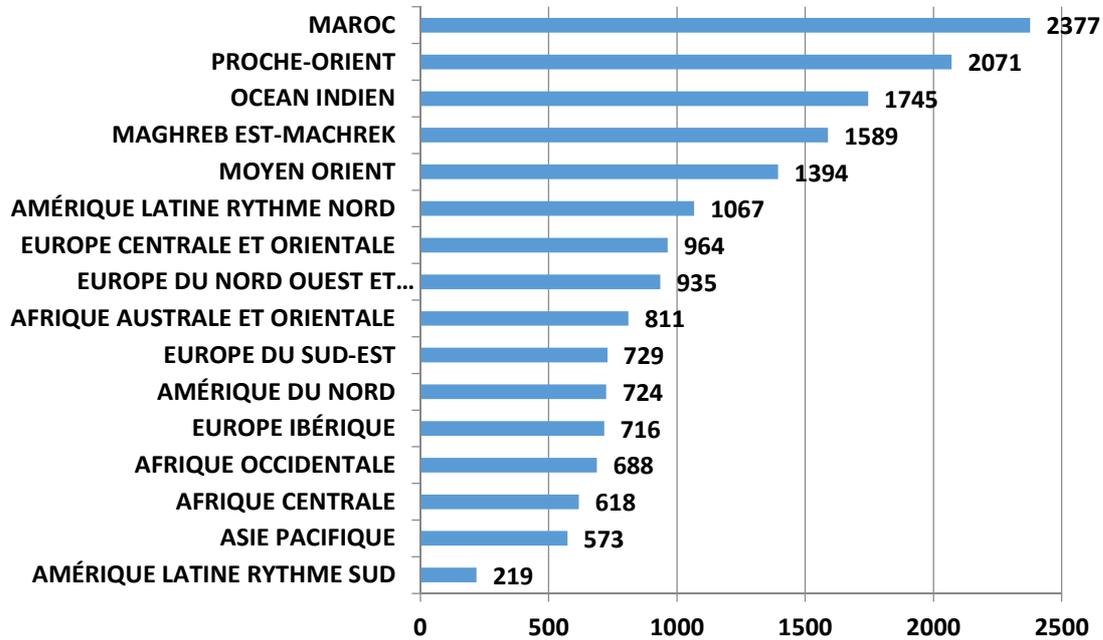
7.1 NOMBRE DE JOURNÉES STAGIAIRES

7.1.1 REPARTITION PAR ZONE DE MUTUALISATION

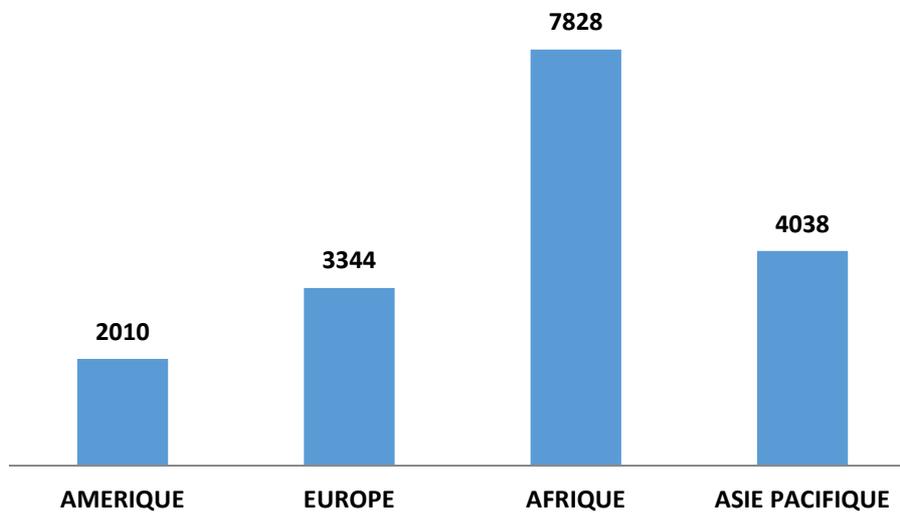
ZONE DE MUTUALISATION	PAYS CONCERNES
Afrique Australe et Orientale	Afrique du sud, Angola, Burundi, Congo, Djibouti, Éthiopie, Kenya, Mozambique, Ouganda, République démocratique du Congo, Rwanda, Soudan, Tanzanie, Zambie, Zimbabwe.
Afrique Centrale	Bénin, Cameroun, Côte d'Ivoire, Gabon, Ghana, Guinée Equatoriale, Niger, Nigeria, République Centrafricaine, Tchad, Togo.
Afrique Occidentale	Burkina Faso, Cap Vert, Gambie, Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal.
Amérique Latine Rythme Nord (AMLANORD)	Brésil (Brasilia, Curitiba), Colombie, Cuba, El Salvador, Equateur, Guatemala, Haïti, Honduras, Mexique, Nicaragua, Panama, Paraguay, République Dominicaine, Venezuela.
Amérique Latine Rythme Sud (AMLASUD)	Argentine, Bolivie, Brésil (Rio de Janeiro, Sao Paulo) Chili, Costa-Rica, Pérou, Uruguay.
Amérique du Nord	Canada, États-Unis.
Asie Pacifique	Australie, Bangladesh, Birmanie (Myanmar), Cambodge, Chine, Inde, Indonésie, Japon, Laos, Malaisie, Mongolie, Népal, Nouvelle-Zélande, Pakistan, Philippines, République de Corée, Singapour, Sri Lanka, Taiwan, Thaïlande, Vanuatu, Vietnam.
Europe Centrale et Orientale	Allemagne, Arménie, Autriche, Azerbaïdjan, Géorgie, Hongrie, Lettonie, Lituanie, Pologne, République Tchèque, Russie, Slovaquie, Suisse, Ukraine.
Europe du Nord-Ouest et Scandinavie	Belgique, Danemark, Finlande, Irlande, Luxembourg, Norvège, Pays Bas, Royaume Uni, Suède.
Europe du Sud Est	Albanie, Bosnie–Herzégovine, Bulgarie, Chypre, Croatie, Grèce, Israël, Italie, Jérusalem, République de Macédoine du Nord, Roumanie, Serbie, Slovénie, Turquie.
Europe Ibérique	Espagne, Portugal
Maghreb Est	Algérie, Libye, Tunisie
Maroc	Maroc
Moyen Orient	Afghanistan, Arabie Saoudite, Bahreïn, Émirats Arabes Unis, Iraq, Iran, Kazakhstan, Kirghizstan, Koweït, Oman, Ouzbékistan, Qatar, Tadjikistan, Turkménistan, Yémen.
Océan Indien	Comores, Madagascar, Maurice, Seychelles
Proche Orient	Liban, Syrie.

Le total des inscriptions effectivement validées, hors préinscriptions, et défalqué des inscriptions annulées s'élève à 17 220 :

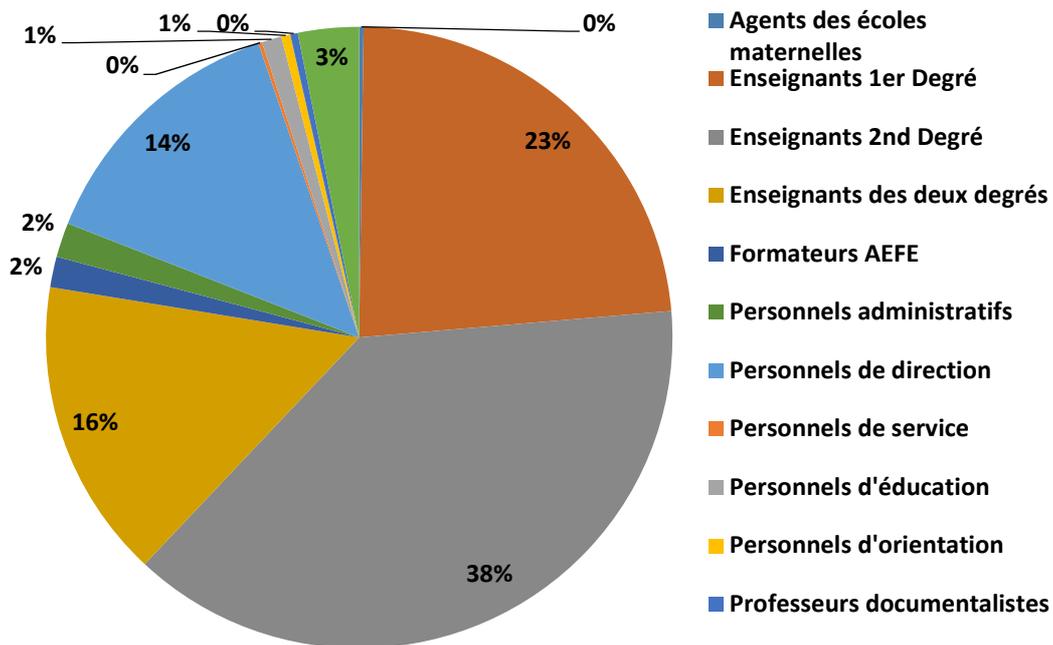
Répartition par Zone de Mutualisation



7.1.2 REPARTITION PAR CONTINENT

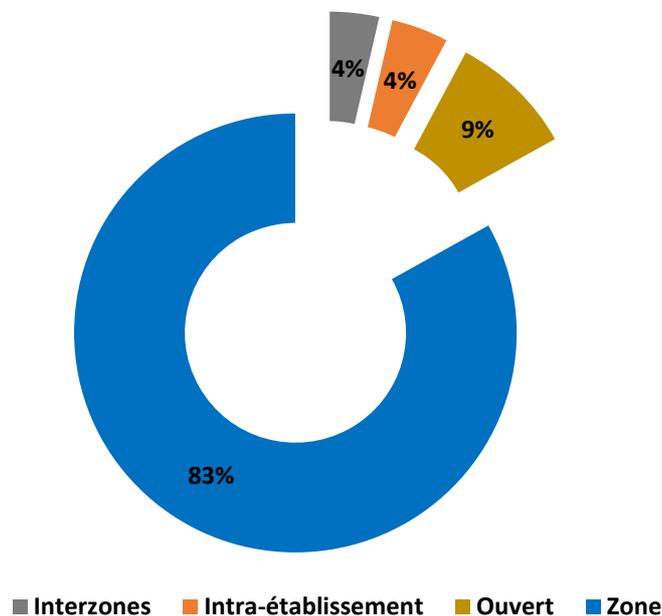


7.2 REPARTITION PAR FONCTION



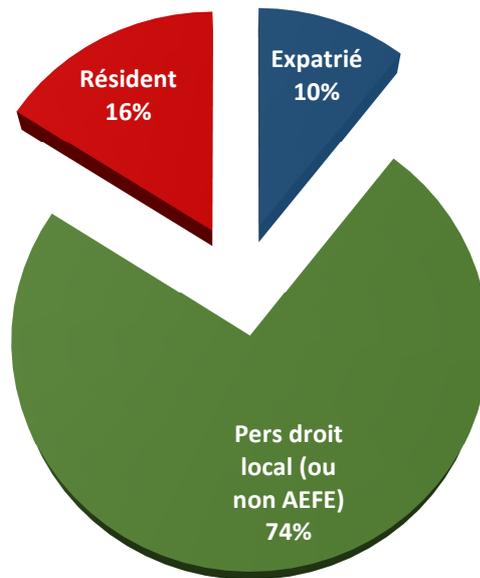
Une même personne peut avoir suivi plusieurs stages dans l'année. Plus de 77% des stages sont destinés à des personnels enseignants.

7.3 REPARTITION PAR TYPE DE STAGE



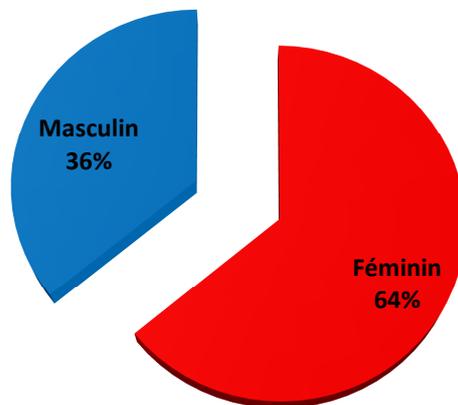
La majorité des stages est organisée à l'échelle de la Zone. Les stages interzones sont principalement des séminaires d'Enseignants Expatriés à Mission de Conseil Pédagogique du 2nd degré organisés à Paris.

7.4 REPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT

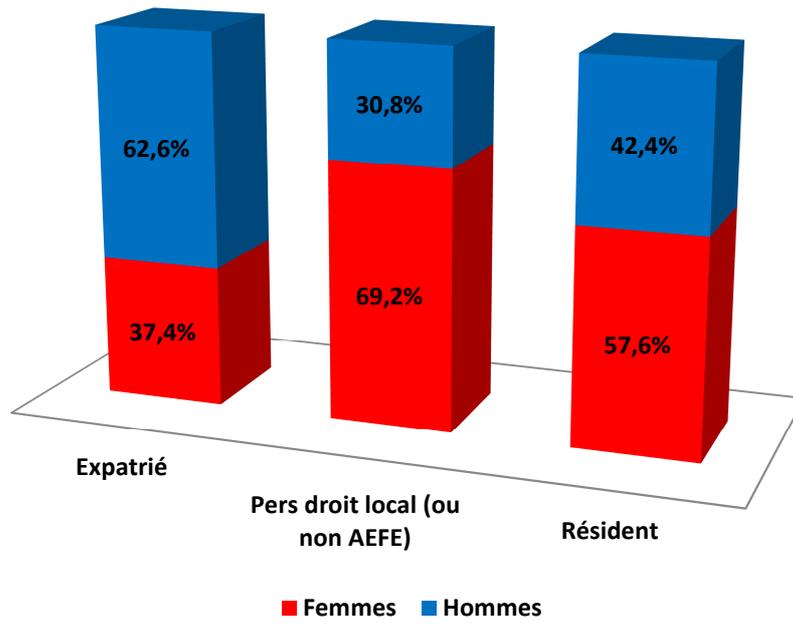


La part des personnels recrutés par contrat de droit local dans la répartition des journées de formation par type de contrat continue d'augmenter (74% en 2020 c/ 71% en 2019).

7.5 REPARTITION PAR GENRE



Répartition par genre et type de contrat



CHAPITRE 8 : MASSE SALARIALE

8.1 DÉPENSES ANNUELLES* DE PERSONNELS

	Masse salariale cumulée sans charges	Masse salariale cumulée sans charges par agent	Masse salariale cumulée avec charges	Masse salariale cumulée avec charges par agent
Expatrié	112 956 604 €	129 653 €	145 574 416 €	167 093 €
Résident	282 596 624 €	58 596 €	442 048 509 €	91 659 €

*Sur la base de l'exécution budgétaire 2020

Les personnels détachés à l'AEFE pour exercer à l'étranger bénéficient d'un régime de rémunération déterminé en application de barèmes ne prenant pas en compte le genre. A affectation, situation administrative et familiale comparables, il n'y a pas d'écart de rémunération entre les personnels masculins et féminins.

8.2 COÛT MOYEN MENSUEL PAR ZONE DE POSTES DIPLOMATIQUES ET CONSULAIRES

8.2.1 PERSONNELS RECRUTES SOUS CONTRAT D'EXPATRIE

Zones diplomatiques et consulaires	Cout moyen par agent hors charges	Cout moyen par agent charges comprises
A	13 179 €	16 222 €
B	11 658 €	14 756 €
C	9 643 €	12 797 €

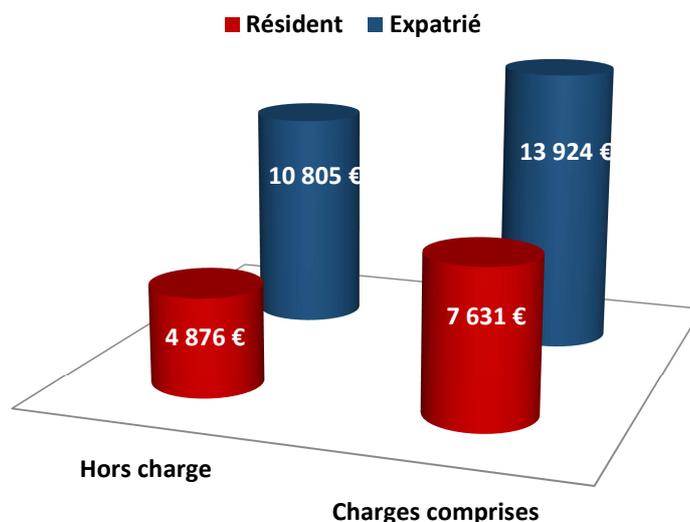
*Sur la base de l'exécution budgétaire 2020

8.2.2 PERSONNELS RECRUTES SOUS CONTRAT DE RESIDENT

Zones diplomatiques et consulaires	Cout moyen par agent hors charges	Cout moyen par agent charges comprises
A	5 423 €	8 025 €
B	4 799 €	7 418 €
C	4 815 €	7 643 €

*Sur la base de l'exécution budgétaire 2020

8.3 COÛT MOYEN PAR AGENT



CHAPITRE 9 : RECRUTES LOCAUX DES ETABLISSEMENTS EN GESTION DIRECTE

Le nombre de poste de personnels recrutés localement par les EGD est limité par un plafond d'emplois.

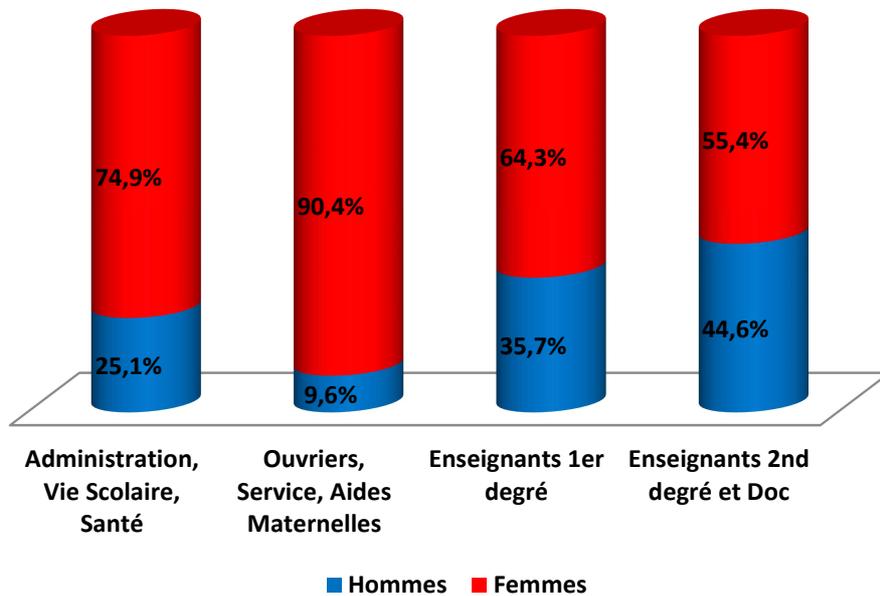
9.1 EFFECTIFS PAR MISSION

Effectifs présents au 31/12/2020

	Hommes		Femmes		Total	
	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP	Effectifs	ETP
Administration, Vie Scolaire, Santé	356	275,6	1061	807,0	1417	1082,6
Enseignant Premier degré	95	87,0	890	789,4	985	876,5
Enseignant Secondaire & Doc	607	545,7	1093	945,7	1700	1491,4
Ouvrier, Service & Aides maternelles	569	529,6	707	609,2	1276	1138,8
Total	1627	1438,0	3751	3151,3	5378	4589,3
Part des enseignants	72,28%	74,78%	47,99%	49,34%	55,34%	57,31%

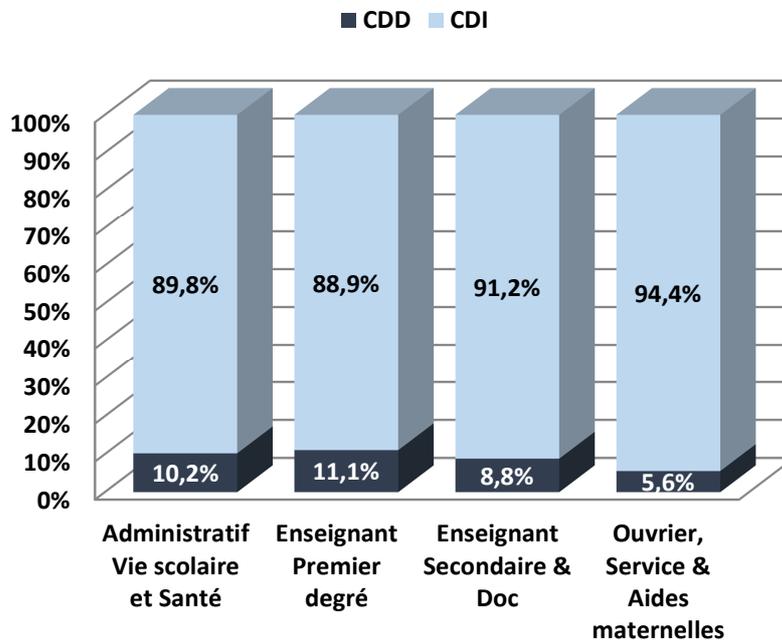
Alors que les enseignants représentent près de 87% des personnels détachés, ils représentent 55% des personnels recrutés localement.

9.2 ETP PAR GENRE



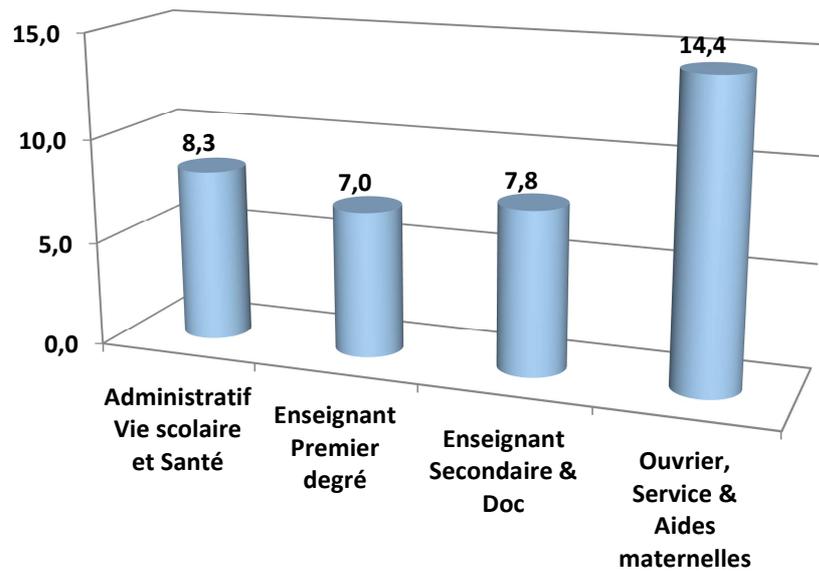
Les femmes représentent 69,7% des personnels recrutés localement par les EGD, contre 54,8% des personnels détachés.

9.3 EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT



91% des personnels recrutés localement le sont en contrat à durée déterminée.

9.4 ANCIENNETE MOYENNE



Au 31 décembre 2020, l'ancienneté moyenne des personnels recrutés localement est légèrement supérieure à 9 ans.

PARTIE II : LES SERVICES CENTRAUX

CHAPITRE 1 : EFFECTIFS AU 31 DECEMBRE 2020

1.1 REPARTITION STATUTAIRE

STATUTS	PARIS		NANTES		Sous-total		TOTAL
	H	F	H	F	H	F	
Contractuels en CDD	2	3	1	0	3	3	6
Contractuels en CDI	1	7	1	3	2	10	12
Détachés sur contrat	49	45	14	29	63	74	137
Agents en position normale d'activité (PNA) du MEAE	1	1	2	15	3	16	19
Agents mis à disposition par le MEAE	2	2	0	0	2	2	4
emploi directeur MEAE	1	0	0	0	1	0	1
TOTAL AGENTS	56	58	18	47	74	105	179

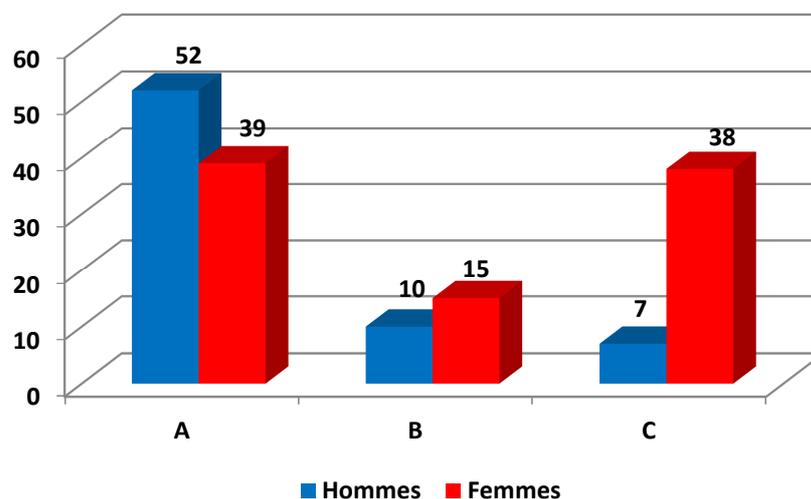
Au 31/12/2020, les effectifs des services centraux sont en très légère diminution (+1,1% par rapport au 31/12/2019).

La part des personnels féminins continue à augmenter (58,7% c/ 56,4% en 2019).

La répartition entre les deux sites reste stable (64% à Paris, 36% à Nantes).

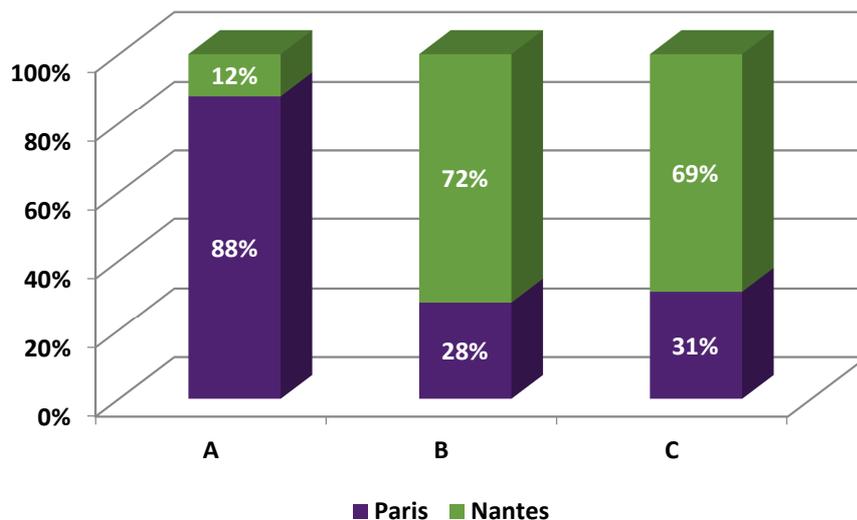
1.2 REPARTITION PAR CATEGORIE

1.2.1 AGENTS TITULAIRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

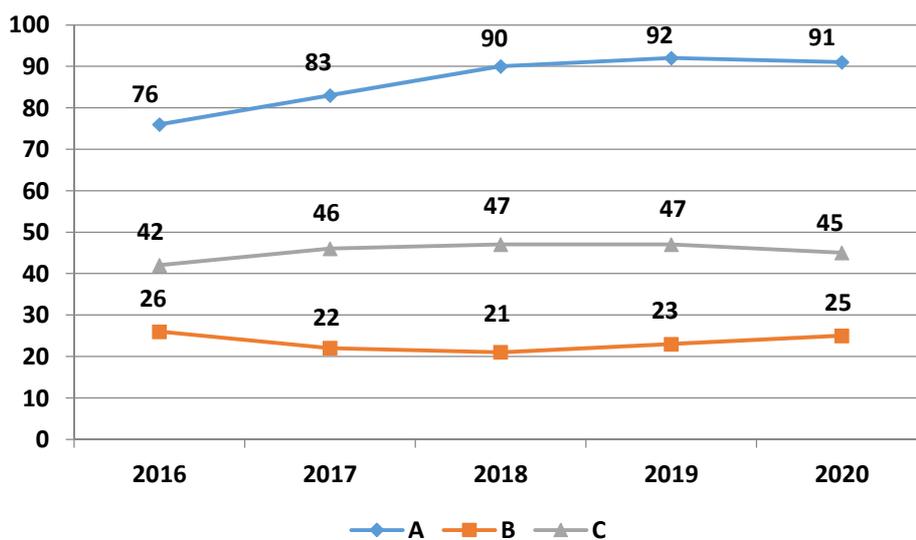


Les effectifs des personnels titulaires de la fonction publique sont en diminution de près de 2% par rapport à l'année précédente. Ils représentent tout de même plus de 90% des effectifs des services centraux.

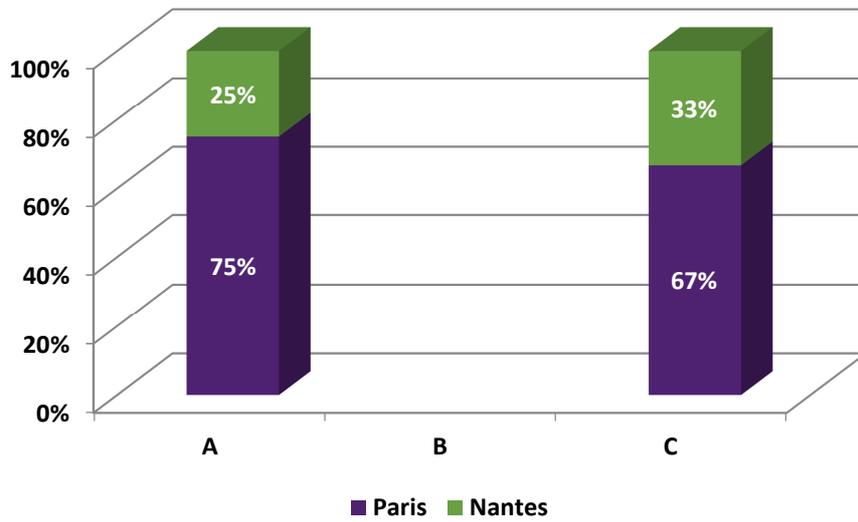
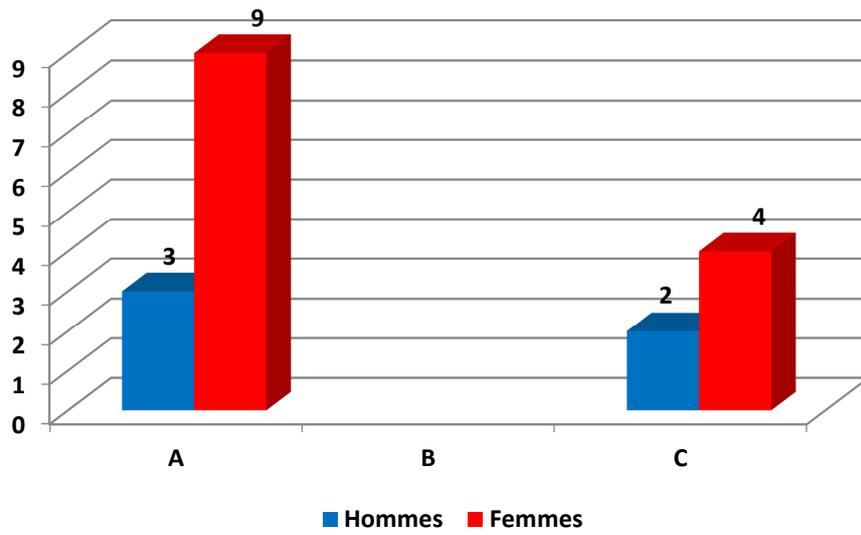
56,5% des personnels titulaires de la fonction publique appartiennent à un corps de catégorie A, 15,5% à un corps de catégorie B et 28% à un corps de catégorie C. Cette répartition est stable par rapport à l'année précédente.



La forte disparité des effectifs par catégorie présents à Nantes et à Paris est comparable aux années précédentes, corrélée aux services rattachés à chaque site et aux missions de ces services.

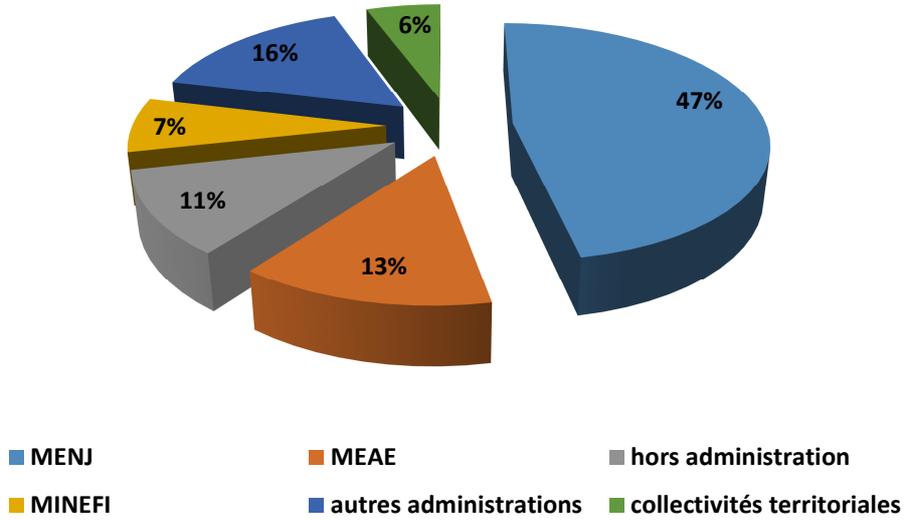


1.2.2 AGENTS CONTRACTUELS

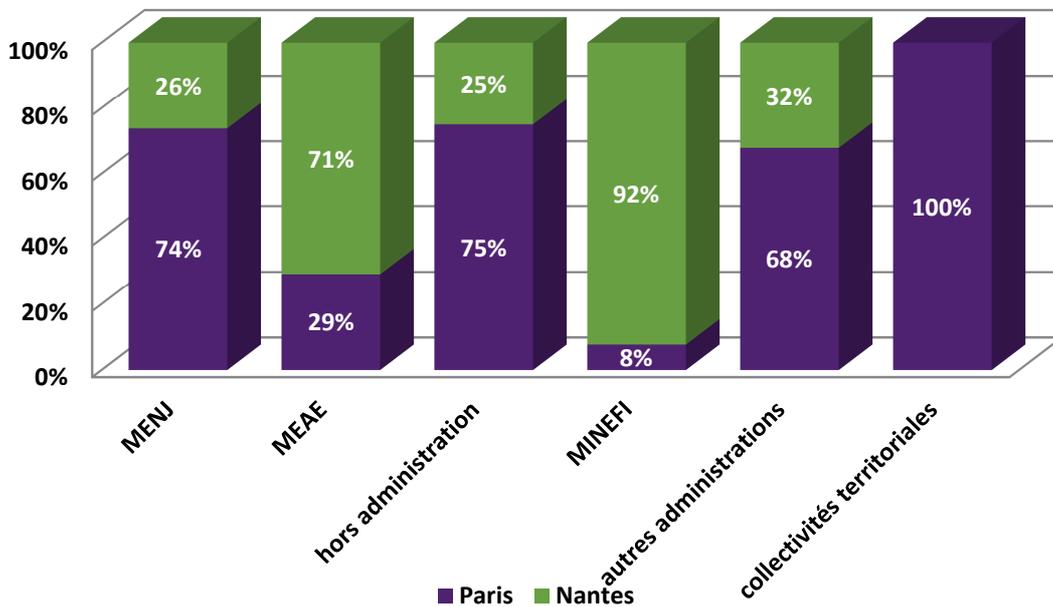


Les agents contractuels sont majoritairement des personnels féminins (72%), représentés en catégorie A (66%), sur des postes implantés principalement à Paris (72%).

1.3 REPARTITION PAR ORIGINE



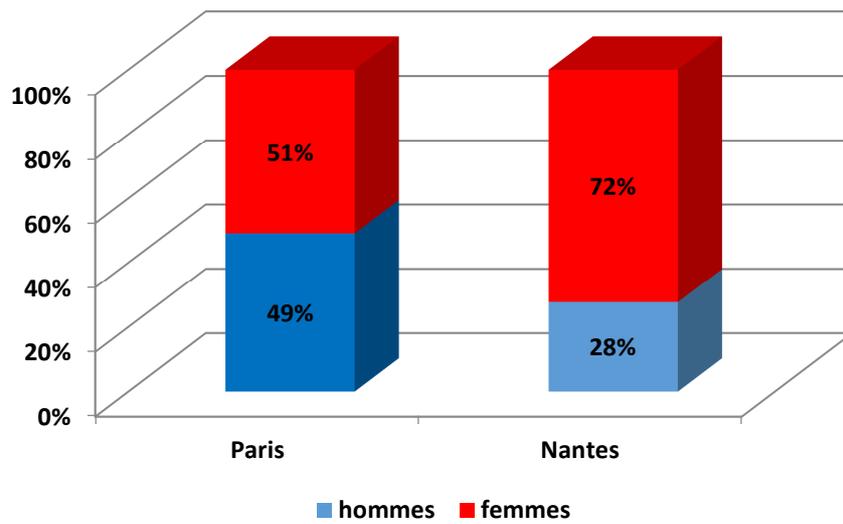
Les trois administrations les plus représentées sont les ministères de l'Education Nationale et de la Jeunesse (MEN, 47% des effectifs), de l'Europe et des Affaires Etrangères (MEAE, 13% des effectifs) et de l'Economie et des Finances (MINEFI, 7% des effectifs).



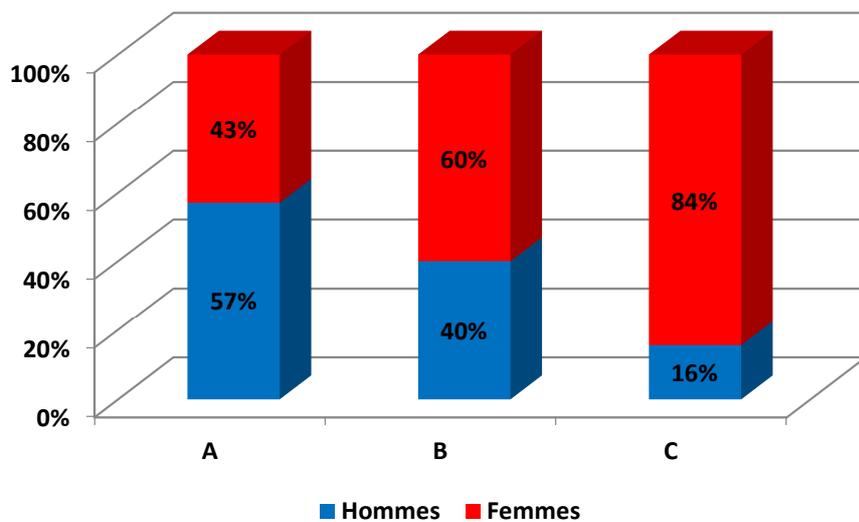
On observe une prépondérance des agents du MEN à Paris et de ceux du MEAE et du MINEFI à Nantes.

Les personnels hors administration sont les contractuels en CDD et CDI (10 % des effectifs).

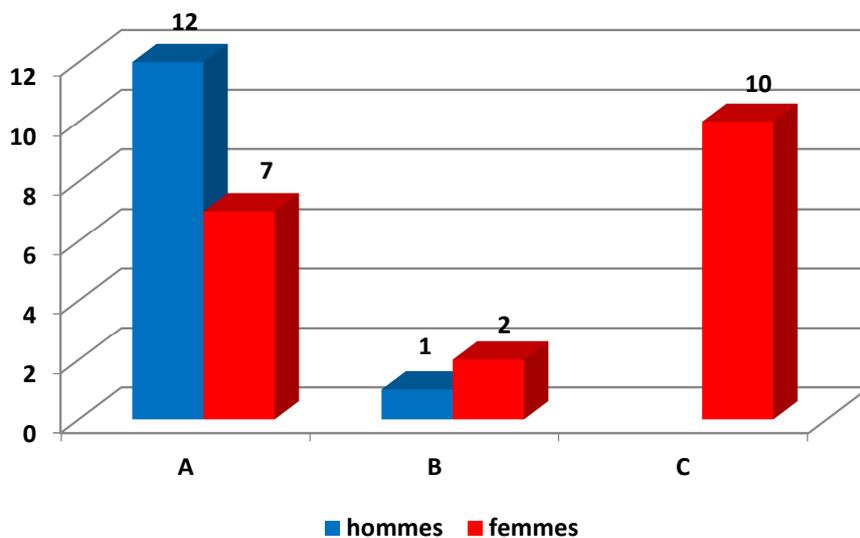
1.4 REPARTITION PAR GENRE



Le taux de féminisation reste important au siège de l'Agence (59%), et plus particulièrement à Nantes.



CHAPITRE 2 : RECRUTEMENT



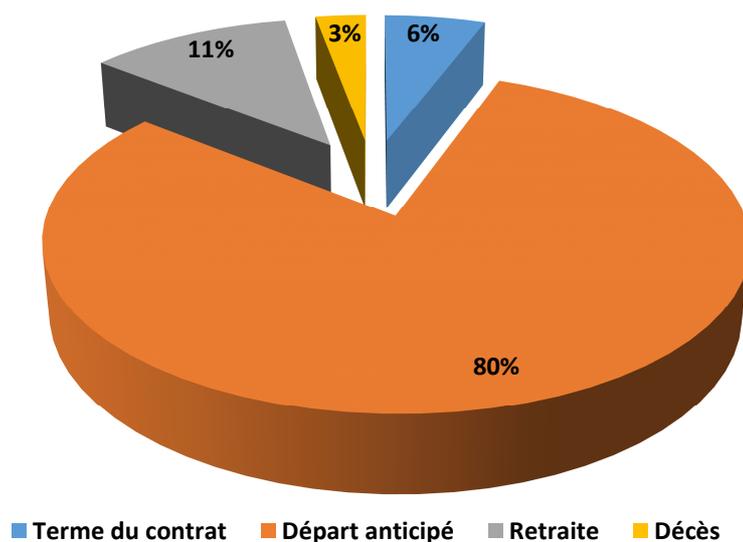
	Paris	Nantes	total
FEMMES			
A	6	1	7
B	1	1	2
C	3	7	10
TOTAL	10	9	19
HOMMES			
A	12		12
B	0	1	1
C	0	0	0
TOTAL	12	1	13
Recrutements 2020			32

A ces recrutements, s'ajoutent 1 personnel masculin de catégorie C en fonction à Paris mis à disposition de l'Agence par le Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères.

Le taux de renouvellement des personnels est stable de l'ordre de 18%.

CHAPITRE 3 : FIN DE MISSION

Statut	Terme du contrat		départ anticipé à la demande de l'intéressé		retraite		décès		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Contractuels en CDD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contractuels en CDI	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Personnels détachés	1	1	11	12	3	0	1	0	16	13
Mis à disposition	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
PNA	0	0	1	2	0	1	0	0	1	3
TOTAL	1	1	13	15	3	1	1	0	18	17



Les départs anticipés sont majoritairement le fait de personnels détachés partant en poste dans le réseau ou demandant leur réintégration 1 ou 2 mois avant la fin de leur détachement.

CHAPITRE 4 : TEMPS PARTIELS

6,7 % des personnels bénéficient d'une autorisation d'exercer à temps partiel.

91% des personnels exerçant leurs fonctions à temps partiel sont affectés dans les services basés à Nantes.

4.1 TEMPS PARTIEL PAR CATEGORIE

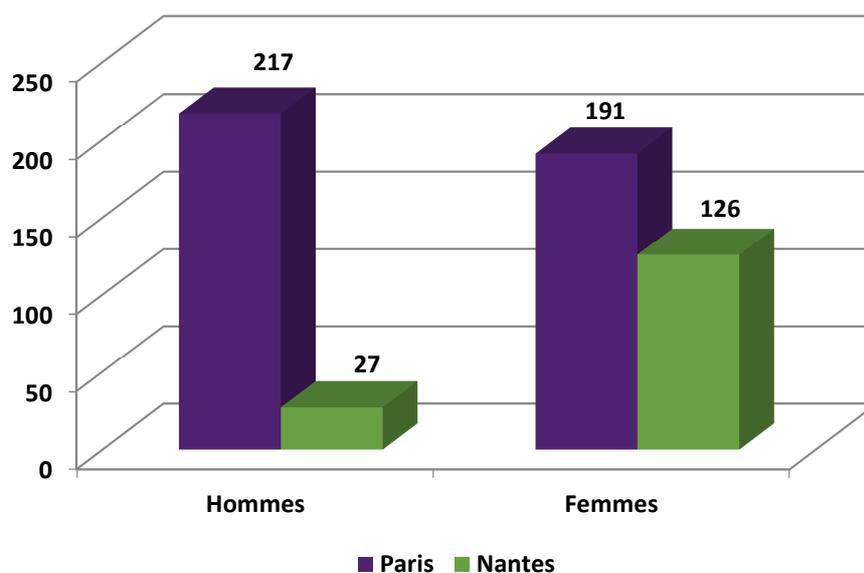
catégorie	Paris		Nantes		total	
	H	F	H	F	H	F
A	0	2	0	0	0	2
B	0	0	0	2	0	2
C	0	0	0	5	0	5
total	0	2	0	7	0	9

4.2 TEMPS PARTIEL PAR QUOTITE

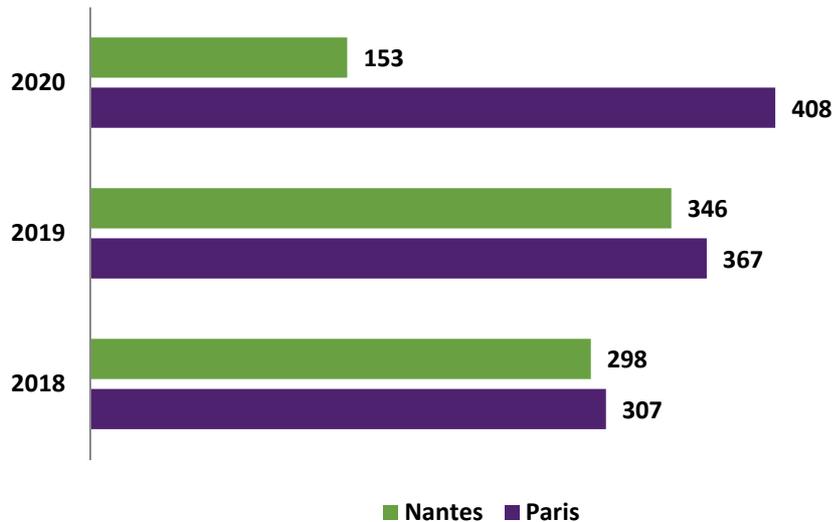
Quotité	Paris		Nantes		total	
	H	F	H	F	H	F
80%	0	2	0	7	0	9
90%	0	0	0	0	0	0

CHAPITRE 5 : ABSENCES

5.1 ABSENCES POUR CAUSE DE MALADIE (en jours calendaires)



	Congé maladie ordinaire		Congé grave maladie		Total
	H	F	H	F	
PARIS	10	13	0	0	
Nombre de jours	217	191	0	0	408
NANTES	3	11	0	0	
Nombre de jours	27	126	0	0	153



5.2 ACCIDENTS DU TRAVAIL

	Paris		Nantes		total	
	H	F	H	F	H	F
Nombre d'accidents de service	3	3	0	0	3	3
Nombre de jours d'absence pour accident de service	82	12	0	0	82	12

CHAPITRE 6 : COMPTE EPARGNE TEMPS

	PARIS		NANTES		TOTAL		Total agents
	H	F	H	F	H	F	
nombre total d'agents disposant d'un CET au 31/12/2020	32	26	7	37	39	63	102
nombre total d'agents ayant ouvert un CET en 2020	6	4	2	1	8	5	13
nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET en 2020	17	22	7	7	24	29	53
nombre de jours de CET utilisés en 2020	0	1	0	0	0	1	1
nombre total de jours déposés sur un CET en 2020	233	215	74	105	307	320	627
nombre de jours de congés non utilisés et non versés au CET en 2020	303	305	104,5	326	407,5	631	1038,5

L'année 2020 a été marquée par un très fort mouvement d'alimentation des CET.

Le nombre d'agent ayant ouvert un CET a augmenté de 30% par rapport à 2019, portant la part d'agent disposant d'un CET à 57% de l'effectif. Le nombre total de jours déposés sur un CET est en progression de 110% par rapport à 2019.

Les jours de congés non utilisés et non versés au CET sont reportés jusqu'au 30 avril de l'année N+1

CHAPITRE 7 : FORMATION

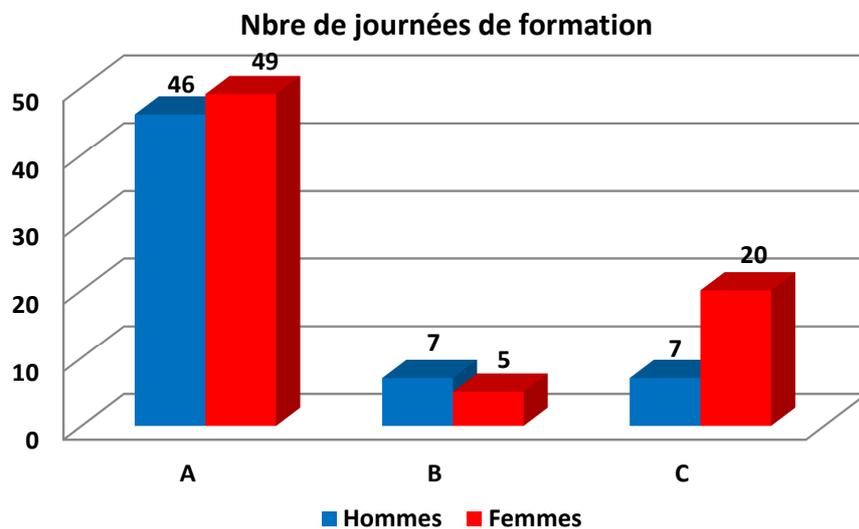
7.1 NOMBRE DE JOURNEES DE FORMATION

Ne sont pas comptabilisées en journées les formations se déroulant en fractionné tout au long de l'année et/ou réalisées hors temps de travail :

- préparation concours : 4;
- formation diplômante : 1;
- bilan de compétences : 1.

Ne sont pas comptabilisées les formations dispensées par leur ministère d'origine aux agents en Position Normale d'Activité ou Mis à Disposition.

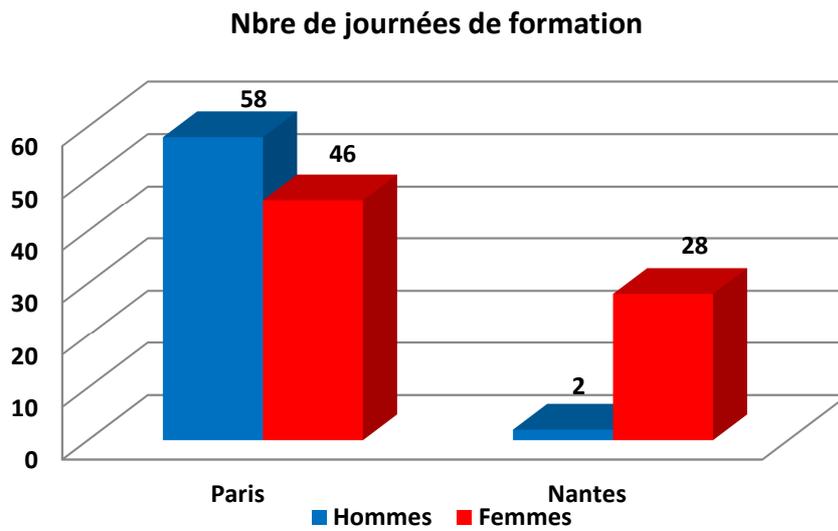
7.1.1 PAR CATEGORIE



En 2020, le nombre de journées de formation est en augmentation de 25% par rapport à 2019.

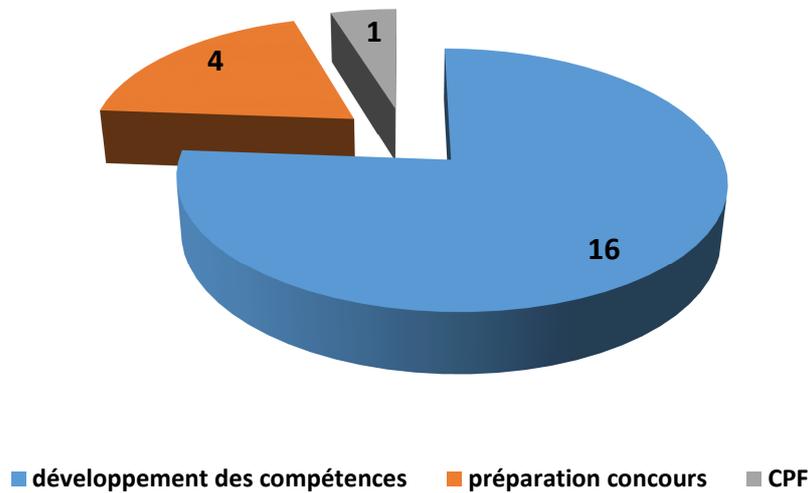
Les personnels de catégorie A, majoritaires au siège de l'Agence avec près de 58% des effectifs, ont bénéficié en 2020 de 71% des journées de formation. Cette proportion est en diminution par rapport à 2019.

7.1.2 PAR SITE

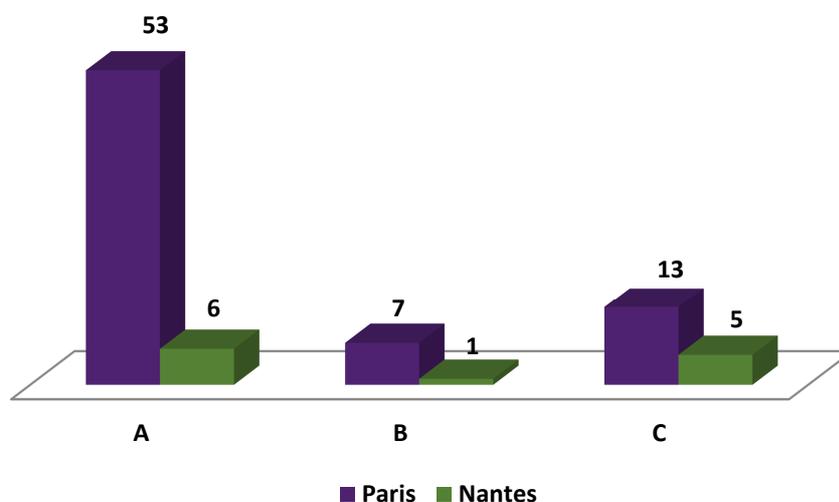


78 % des journées de formation ont bénéficié aux des agents des services parisiens Cette proportion doit être cependant relativisée puisque ne sont pas comptabilisées les formations dispensées par le MEAE à ses agents en PNA et MAD, majoritairement présents à Nantes.

7.2 NOMBRE D' ACTIONS PAR TYPE DE FORMATION



CHAPITRE 8 : TELETRAVAIL



La part des personnels bénéficiant d'une autorisation de télétravail est passée de 14% en 2019 à 47% des effectifs en 2020

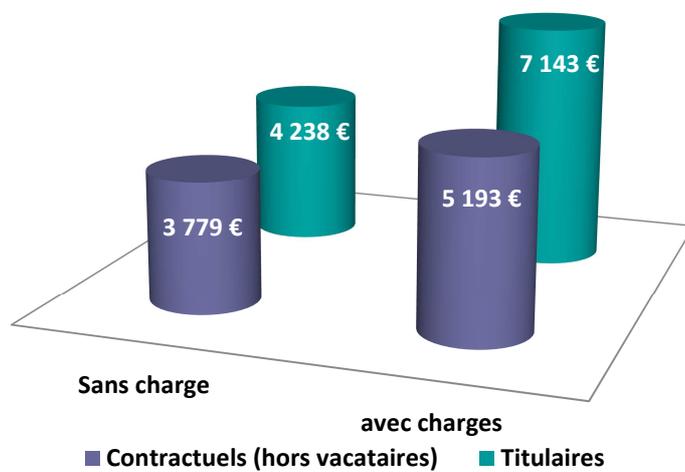
Le télétravail bénéficie à 69% à des personnels relevant de la catégorie A et à 86% à des personnels en fonction à Paris.

CHAPITRE 9 : MASSE SALARIALE

9.1 COÛT DE LA MASSE SALARIALE

	Coût total annuel (sans charges)	Coût moyen mensuel (sans charges)	Coût total annuel (avec charges)	Coût moyen mensuel (avec charges)
Titulaires FP	7 752 153 €	646 013 €	13 065 712 €	1 088 809 €
Contractuels (hors vacataires)	861 558 €	71 797 €	1 184 014 €	98 668 €

9.2 COÛT MOYEN PAR AGENT (par mois)



CHAPITRE 10 : DÉPLACEMENTS

10.1 MISSIONS EN France

Services	Part des missions en France
Direction	3,4%
Secrétariat Général	18,5%
Agence Comptable Principale	7,9%
Direction Ressources Humaines	28,1%
Secteur Afrique	2,2%
Secteur Amériques	1,7%
Secteur Europe	2,2%
Secteur Maghreb Océan Indien	1,1%
Secteur Proche Orient et Moyen-Orient	1,1%
Service affaires financières	1,7%
Service Appui et Développement du Réseau	0,6%
Service Communication	0,6%
Service Juridique	0,6%
Service Pédagogique	15,7%
Service Systèmes Information	14,6%

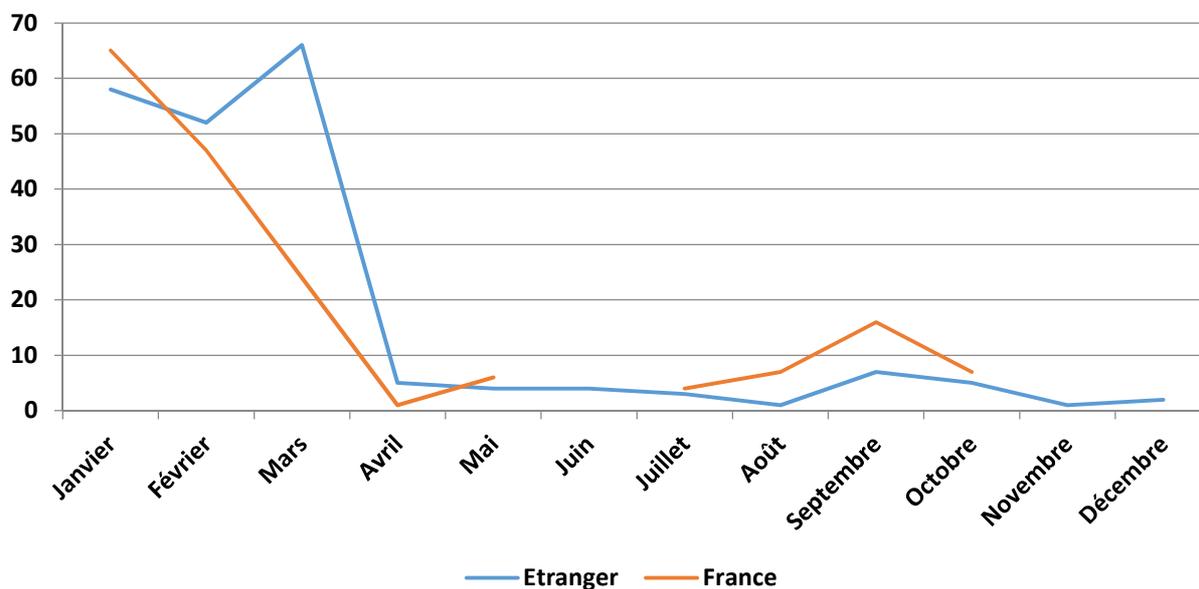
Ces déplacements concernent essentiellement les missions entre les sites nantais et parisien de l'AEFE. La direction des ressources humaines du réseau, basée à Nantes, est la plus concernée par ce type de déplacements.

10.2 MISSIONS À L'ÉTRANGER

Services	Part des missions Etranger
Direction	8,2%
Secrétariat Général	12,5%
Agence Comptable Principale	3,8%
Direction Ressources Humaines	1,0%
Secteur Afrique	3,4%
Secteur Amériques	1,9%
Secteur Europe	4,8%
Secteur Maghreb Océan Indien	3,4%
Secteur Proche Orient et Moyen-Orient	1,4%
Service affaires financières	1,0%
Service Appui et Développement du Réseau	10,6%
Service Communication	1,4%
Service d'Orientation et Enseignement Supérieur	3,8%
Service Immobilier	6,3%
Service Juridique	0,5%
Service Pédagogique	36,1%

Outre la Direction et le Secrétariat Général, le service pédagogique, le service Appui et Développement du Réseau et les secteurs géographiques, de par la nature de leurs fonctions, ont été amenés en 2020 à effectuer le plus de missions à l'étranger.

10.3 NOMBRE DE MISSIONS PAR MOIS



En 2020, le nombre de déplacements des personnels des services centraux a très fortement été impacté par le contexte sanitaire et les restrictions de déplacement induites.