



Groupe de travail Recrutement

Directeurs d'école, CPAIEN, EMFE
11 janvier 2023

Présents pour le SNUipp-FSU Hors de France : Christine Berton, Clémence Chaudin, Bruno Ribard

Les questions préalables du SNUipp-FSU :

- *Les candidats ayant reçu un avis préalable défavorable peuvent-ils être convoqués en entretien si leur profil convient dans la mesure où ils n'ont pas le résultat de leurs démarches de recours à ce jour ? Il serait contre-productif de se priver de candidats valables dès maintenant alors qu'ils pourraient être recrutés sur des postes où il n'y a que très peu de candidats.*

L'agence répond que les candidats sélectionnés accusant réception d'un avis favorable à leur recours avant la fin des entretiens (17 février) seront entendus.

- *Recrutement des personnels sur poste d'enseignement : beaucoup de personnels qui souhaitent candidater nous interrogent pour savoir où envoyer leur dossier de candidature. Certains établissements n'ont pas mis sur leurs sites Internet les informations nécessaires. Un rappel peut-il être fait ?*

L'Agence confirme qu'un rappel sera fait dans le prochain envoi de la note DRH aux chefs d'établissement.

- *Le SNUipp-FSU termine avec les avis défavorables pour tous les candidat-es issu-es du 95 : cette pratique est inadmissible et le SNUipp-FSU ne manquera pas de le rappeler à la DGRH du MENJ lors de sa prochaine entrevue.*

Ce groupe de travail avec les organisations syndicales à l'AEFE permet de faire un point d'étape sur la campagne de recrutement des encadrant-es et formateurs-trices (directeurs, CPAIEN, enseignants maîtres formateurs en établissement) avant les séries d'entretiens. Dans ce type de recrutement à profil, ce GT permet de s'assurer que tous les dossiers ont bien été traités et d'intervenir en amont sur certains dossiers pour apporter un nouvel éclairage et tenter une modification d'appréciation par l'administration.

Malheureusement, certains collègues omettent parfois de nous transmettre les éléments nécessaires au suivi de leur candidature. Il est en effet indispensable de nous informer de votre candidature (avec copie du dossier et fiche de suivi complétée). → <https://hdf.snuipp.fr/index.php/postes-et-calendrier/>

Comment suivons-nous les dossiers ?

Le SNUipp-FSU suit les dossiers des candidats, adhérents, à un poste de directeur ou de formateur pour :

- information des candidats à chaque étape du recrutement
- aide à la constitution du dossier
- lecture du dossier s'il est envoyé complètement en sus de la fiche de suivi
- vérification du barème et des critères
- échanges avec le bureau du recrutement : pour connaître les raisons d'une non-sélection, en groupe de travail, ou pour précisions après celui-ci et pour connaître les raisons d'un non-recrutement après entretien, lors de la CCPC ou après celle-ci
- conseils pour l'entretien : par téléphone ou par mail

Rappel des critères

Occuper les fonctions de directeur, maître formateur, conseiller pédagogique **depuis au moins 3 ans**. Une expérience avérée et récente peut cependant être prise en compte si ce n'est pas le cas (3 ou 4 ans maximum).

Pièces exigées : lettre de motivation, CV, rapport d'inspection récent sur la fonction demandée et justificatifs des diplômes et certifications.

Il est à rappeler que l'Agence accorde beaucoup d'importance aux avis des rapports d'inspection, ceux-ci devant être excellents, faute de quoi la candidature est écartée des entretiens.

Vœux : attention, il est également rappelé que la formulation de plusieurs vœux (minimum trois) est nécessaire à l'étude de toute candidature pour l'AEFE. L'absence de vœux, ou même la formulation de vœux trop ciblés, sont des arguments avancés par l'Agence pour écarter des candidatures valables des entretiens (voir plus bas).

Avis préalable de l'IA-Dasen

L'AEFE demande l'avis préalable des IA-Dasen pour les candidats déjà en poste.

Comme l'an dernier, des avis négatifs (par rapport au détachement) ont été émis par certains DASEN : des départements continuent à souhaiter conserver leurs enseignants formateurs ou directeurs, faute de ressources suffisantes localement. Des avis défavorables ont ainsi été émis par le 77, 95, 93, 94, 973 76, 06, 26, 75, 27 19.

L'AEFE nous informe que lorsqu'un avis défavorable est émis, la candidature n'est pas retenue. En 2019, À la demande du SNUipp, l'AEFE avait accepté de convoquer les candidats à l'entretien, sous réserve d'avoir une réponse favorable rapidement, si un recours est effectué. C'est toujours le cas en 2023.

Quant aux avis réservés, ils n'empêchent pas la convocation des candidats aux entretiens.

C'est une position de l'Agence suite aux injonctions de la DGRH du MENJ : La DGRH du MENJ a été claire sur ce point et n'accordera pas de détachement en cas d'avis défavorable.

Non sélection

Nous sommes intervenus sur tous les dossiers que les adhérents nous avaient envoyés pour suivi, en demandant les causes de la non-sélection et en mettant en avant les points forts des dossiers.

Des candidatures sélectionnées aux entretiens l'année précédente n'ont pas été retenues faute d'évolution de leur dossier.

À titre indicatif, voici des motifs invoqués par l'Agence pour ne pas convoquer aux entretiens :

- absence de vœu, vœu unique ou en nombre insuffisant, extensions géographiques des vœux trop restreintes
- expérience dans la fonction (directeur ou EMFE) depuis moins de trois ans
- avis réservé de l'IEN et/ou du DASEN
- incohérence entre le poste occupé et les vœux effectués (ex: direction de 4 classes demandant des directions de 30 classes et plus)
- des candidats sur un poste de formateur demandant un poste de directeur et inversement
- expériences de direction trop courtes et dans de trop petites structures (moins de huit classes), ou inadéquation entre la structure demandée (plus de 25 classes) et l'expérience
- candidatures avec un avis défavorable de l'IA DASEN (cf. ci-dessus).

Le barème est en fait purement indicatif et n'entre pas en jeu dans la sélection pour un entretien.

Candidatures

Postes à pourvoir

- **61 postes** sont à pourvoir dont :
 - 40 postes de directeurs-trices
 - 6 postes de CPAIEN
 - 15 postes d'EMFE

Globalement c'est plus que l'année précédente avec 2 CPAIEN , 47 directeurs-trices et 6 EMFE même si on peut noter une légère baisse des postes de direction.

Au moment des candidatures, 61 postes étaient à pourvoir: 52 postes publiés initialement, 3 postes supplémentaires suite à réintégration et 7 postes suite aux créations du CT du 13 décembre 2022. Les postes libérés trop tard (ou éventuellement créés en cours d'année), ne paraissent pas à la rentrée. Ainsi, c'est le cas d'un poste qui a été publié 2 jours avant l'arrêt de la saisie des vœux.

Ces postes non parus en septembre sont proposés aux candidats dans le cadre de l'extension des vœux au cours de l'entretien, d'où l'importance de formuler des vœux de zones géographiques. On constate régulièrement des candidats proposés au recrutement sur des postes (parus ou non) qu'ils n'ont pas sollicités lors de la saisie des dossiers.

Une reconduction tardive a eu pour effet d'annuler la publication d'un poste (Bilbao).

En cas de difficulté à pourvoir un poste (problème de vivier), celui-ci peut aussi faire l'objet d'un nouvel appel à candidature.

Dossiers

- 311 dossiers saisis en ligne (424 en 2018, 348 en 2019, 368 en 2020, 252 en 2021, 355 en 2022)
- 267 dossiers reçus dématérialisés par le bureau de recrutement :
 - 252 dossiers dans le vivier principal (candidatures prioritaires) : 44 sont déjà en poste à l'étranger (26 expatriés, 11 résidents, 7 contrats locaux, .
 - 15 dossiers dans le vivier complémentaire (candidatures « non prioritaires » comme les cas de retour en France depuis moins de 3 ans, en disponibilité, plus de 9 ans consécutifs à l'étranger, en cours de contrat expatrié AEFÉ, en 1e ou 2e année de contrat résident AEFÉ, en école européenne, ou COM à la date du recrutement).
 - 32 avis défavorables ont été portés par les IA-DASEN, 9 avis sont manquants à ce jour, 1 avis est réservé et 1 dossier est irrecevable.
 - 214 dossiers étudiés au final avec 148 candidats retenus pour le vivier principal.

En plus de ces 148 candidats, l'Agence a fait le choix cette année d'inviter 8 candidats issus du vivier complémentaire en entretien. Il s'agit de pallier à des défections éventuelles ou à des postes supplémentaires si toutefois l'Agence ne pouvait pourvoir ces postes ni dans la liste principale ni dans la liste de réserve. Ces éléments seront indiqués aux candidats dès l'invitation afin de lever toute ambiguïté.

Il y aura donc 156 entretiens en tout.

Vœux

Les postes de formateurs-trices les moins demandés sont à *Abuja, Bamako, Pékin et Tripoli*.

Les postes de directeurs-trices les moins demandés sont à *Cali, Caracas, Djibouti et New Delhi*.
(candidats)

Les postes de directeurs-trices les plus demandés sont au Canada, au Portugal, en Espagne, à Maurice et en Grèce.

Entretiens

156 candidats ont été présélectionnés et invités aux entretiens (c'est à dire environ 2,5 candidats par poste) (2019 : 119, 2020 : 152, 2021: 112, 2022 : 147) :

Sur les 148 candidats du VP invités aux entretiens, 95 sont des femmes et 53 sont des hommes.

Déroulement des entretiens

Les entretiens auront lieu en visioconférence pour tous les candidats.

Il est évidemment indispensable de bien lire la note envoyée par l'AEFE aux candidats convoqués aux entretiens.

De la part des personnels ayant déjà travaillé dans le réseau, sont bien sûr attendues des réponses plus précises que de la part des candidats n'ayant jamais fait partie du réseau.

Derniers conseils

On peut avoir des notes pour sa présentation, il ne faut évidemment pas rester le nez dedans à les lire.

Ne pas hésiter à prendre contact avec les collègues qui occupent actuellement les postes que vous avez demandés pour vous renseigner.

Calendrier des prochaines opérations

Entretiens

Ils auront lieu du 31 janvier au 17 février 2023 pour les candidats de l'AEFE

Commission

CCPC de recrutement : lundi 27 février 2023

Comme pour ce GT, le SNUipp-FSU Hors de France informera directement à l'issue de la commission les collègues (adhérents) qui lui ont demandé de suivre leur candidature.