



ALERTE !

DIALOGUE SOCIAL AU POINT MORT

Localement comme en Centrale, l'Agence est devenue hermétique au dialogue social réel. La Directrice générale ne répond à rien, le fonctionnement des instances centrales s'en ressent et de nombreuses règles de la Fonction publique ne sont plus respectées, alors que l'opérateur public en est le garant.



www.hdf.snes.edu
esnes-fsu-hdf.bsky.social



hdf.snuipp.fr
fsu-snuipp@hdf.bsky.social



lesite.snefsu.fr/sujets/les-secteurs/hors-de-france
esnephdf.bsky.social

RIEN NE BOUGE !

Réforme ou refonte de l'ISVL-ICCVL et de l'avantage familial

Le contexte budgétaire est catastrophique, mais ceci se passe sans que la direction de l'AEFE ne dise, ni ne fasse rien (à part supprimer pléthore de postes d'enseignement),

Menaces des personnels

Des menaces de déscolarisation des enfants des collègues engagées dans le paiement des frais de scolarité limité à la hauteur de l'Avantage familial perçu se multiplient,

Questions indemnitaires

Indemnités statutaires non versées aux détachés : là encore, on nous balade avec des dates de groupes de travail qui ne sont pas tenues,

Bornage des détachements par le MEN

Sur ce sujet l'Agence ne fait rien ni ne défend ses personnels, bien au contraire,

Non-publications des postes susceptibles d'être vacants

C'est un levier supplémentaire inventé par l'Agence pour fermer encore plus de postes. Après une centaine de fermetures au CSA de décembre 2024, 50 nouvelles fermetures sont prévues en 2025 et 50 autres en 2026,

Non-renouvellements de détachement

Ils font office de FMA (Fins de Mission Anticipée) au gré des envies de certains chefs d'établissement,

Maltraitance des personnels

Des collègues saisissant la cellule d'écoute des personnels se retrouvent misés en accusation par l'administration,

Personnels de droit local

Les PDL ont de plus en plus de difficultés à se faire entendre sur leurs revendications : revalorisation salariale, indexation sur le coût de la vie, amélioration de leurs conditions de travail ou mise en place de grilles de rémunération.

**LA MOBILISATION DOIT ÊTRE FORTE
DANS TOUT LE RÉSEAU !**

