



ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN

Compte-rendu de la CCP MLF du 5 juin 2025

1) Bilan de la campagne de recrutement 2024-25

La MLF a répondu à la demande de la FSU en fournissant des données globales sur les candidatures issues de sa plate-forme de recrutement :

	offres	candidatures
établissements en pleine responsabilité (EPR)	1er degré : 12 2d degré : 29	1er degré : 373 2nd degré : 770
écoles d'entreprises	1er degré : 12 2d degré : 2	1er degré : 235 2d degré : 49

La ventilation par pays montre que **l'attractivité des postes reste importante**, avec un bémol pour ceux en Europe qui suscitent moins de candidatures que par le passé et moins que les pays plus éloignés.

De manière plus qualitative, **l'impact de la limitation à 6 ans de la durée des détachements à l'étranger** se fait ressentir. Il affecte le profil des candidats, mais aussi les **refus de détachements**. Ces derniers ont triplé par rapport à 2024 : 18 collègues se sont vus refuser le renouvellement de détachement au-delà de 6 ans, malgré le désir de leur établissement et leurs arguments personnels, familiaux et professionnels. La MLF constate un temps de réponse du MEN beaucoup plus long que les années précédentes, et parfois même des absences de réponses.

La FSU rappelle sa détermination à faire bouger les lignes : elle **revendique la fin du bornage à 6 ans** et, a minima, la dérogation de droit à 9 ans pour les personnels qui la demandent.

2) État des lieux du réseau MLF

Les évolutions sont contrastées :

- **vitalité du réseau marocain** : agrandissement ou relocalisation des écoles d'Essaouira, de Laayoune, d'Agadir, mais érosion des effectifs à Casablanca
- **inquiétudes sur le réseau espagnol** pour ce qui est des effectifs qui, comme à l'AEFE, sont orientés à la baisse
- **résilience du réseau libanais** après les attaques israéliennes de 2024.
- difficultés ponctuelles à **Alexandrie et Addis Abeba**.

3) Questions diverses

Prime de vie à l'étranger au lycée Théodore-Monod à Abu Dhabi. Il existe une entente entre l'AEFE (lycée Massignon) et l'AFLEC (Monod) pour aligner la prime de vie à l'étranger sur l'ISVL-ICCVL du pays, pour ne pas se concurrencer et réduire l'attractivité de l'un ou l'autre des établissements. Toutefois l'AFLEC n'applique que les hausses, pas les baisses. La FSU reconnaît le caractère protecteur du dispositif, mais cela ne résout pas le problème du coût de la vie, notamment du logement. C'est pourquoi elle soutient la demande récente des représentants auprès du comité de gestion pour qu'une réévaluation soit étudiée.

Droit syndical au lycée Massignon de Casablanca. Les organisations syndicales demandent à la MLF de faciliter l'accès des recrutés locaux aux heures d'information syndicale dans l'établissement.

Protection sociale complémentaire. Seuls les détachés en écoles d'entreprise en relèvent. La MLF étudie le moyen de compléter le dispositif actuel de prise en charge intégrale de la CFE par la prise en charge des soins en France.