



Engagé·es
au quotidien

Compte rendu express du CSA du 8 octobre 2026

→ **Réforme de l'avantage familial : AEFE : passage en force, personnels sacrifiés !**

Le point ajouté à l'ordre du jour par la FSU, cela montre l'intérêt de l'Agence sur les dossiers impactant ses personnels ! La note fournie par l'Agence ne répond à aucune de nos interrogations...

Trois ans d'inaction, aucune concertation, et maintenant une réforme qui pénalise les collègues et creuse les inégalités. **L'AEFE doit écouter les personnels : la FSU demande la prise en charge intégrale de la scolarité des enfants des personnels, ainsi que le versement d'une prestation familiale !**

→ **Déconventionnement et carte des emplois : 144 postes supprimés, déconventionnement du lycée d'Ottawa, le réseau fragilisé ! L'AEFE cède au chantage des établissements et abandonne ses personnels.** Postes fermés, personnels précarisés : l'opérateur public perd la main. **Aujourd'hui 144 suppressions dont 31 concernent des personnels en renouvellement de contrat** ("cibles raisonnables" selon le Directeur général). Demain, combien ?

La FSU dénonce le mépris de l'AEFE envers ses personnels.

La FSU obtient, de la part du Directeur Général, l'annulation des 25 fermetures de postes de détaché-es à Ottawa si l'établissement renonce finalement au déconventionnement.

→ **ISVL/ICCVL** : un arrêté sera publié en octobre 2026 prenant en compte en une fois le rebasage de janvier 2026 et les 3 évolutions change-prix de 2026. Il y aura donc des effets de cumuls, à la hausse ou à la baisse. L'Agence indique que la préservation de l'enveloppe globale et les effets change-prix qui s'équilibrent sur l'année implique que les montants des variations cumulées seront limités.

La FSU s'inquiète des retenues sur salaire possibles correspondant à des trop-perçus et appelle l'Agence à **prévenir les collègues concernés en amont et, le cas échéant, prévoir un étalement en cas de retenues trop importantes.**

La FSU déplore le manque d'anticipation de l'Agence qui met les personnels en difficulté.

→ **Egalité professionnelle femmes-hommes** : L'AEFE se félicite d'un score de 94 points sur 100 à l'index égalité professionnelle, alors que les préconisations du plan égalité ne sont pas connues et encore moins appliquées dans les établissements du réseau !

La FSU dénonce l'autosatisfaction injustifiée de l'Agence sur ce sujet, et demande que les établissements s'impliquent pour passer des intentions aux actes.

La FSU reste mobilisée pour défendre l'opérateur public et tous ses personnels.

